BILAN 2025
DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION MINISTERIELLES RELATIVES AUX PROMOTIONS ET A LA VALORISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS DES PERSONNELS DU MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

Table des matières

PARTIE I : BILAN DES PROMOTIONS 2025 DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 3

I. Bilan de la campagne d'avancement de grade 2025 des enseignants-chercheurs 3

1. Avancement de grade des enseignants-chercheurs : un processus spécifique défini statutairement 3

2. Dispositifs d'avancement des EC 4

3. Distribution des avancements 5

4. Égalité professionnelle 5

II. Campagne de promotion interne dans le corps des professeurs des universités 6

1. Campagne 2025 6

2. Candidatures 7

3. Promotions 7

III. Possibilité de maintien en activité des enseignants-chercheurs jusqu'à 70 ans 9

PARTIE 2 : BILAN DES PROMOTIONS 2025 DES PERSONNELS DES BIBLIOTHEQUES, DES INGENIEURS ET PERSONNELS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET FORMATION 10

I. La garantie des possibilités de promotions tout au long du parcours professionnel 11

1. Promotions par liste d'aptitude et tableau d'avancement 11

2. Promotions par nomination sur emplois fonctionnels 12

II. La garantie du traitement équitable des personnels 12

1. La prise en compte de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience 12

2. La prévention des discriminations 13

ANNEXES 19

Annexe 1 : Campagne 2025 d'avancement des enseignants-chercheurs 19

Annexe 1 bis : Repyramidage dans le corps des professeurs des universités 19

Annexe 2 - Filière des bibliothèques 20

Annexe 3 - Filière des ingénieurs et personnels techniques de recherche et formation 33

L'article L. 413-1 du code général de la fonction publique prévoit l'élaboration de lignes directrices de gestion par les administrations en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels. Cette disposition prévoit que ces lignes directrices de gestion « *fixent les orientations générales en matière de promotion et de valorisation des parcours des agents publics, sans préjudice du pouvoir général d'appréciation de l'autorité compétente en fonction des situations individuelles, des circonstances ou d'un motif d'intérêt général.* »

Ces lignes directrices de gestion ministérielles déterminent de manière pluriannuelle les orientations générales de la politique en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels.

L'article 6 du décret n° 2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion, codifié à l'article R. 413-21 CGFP, prévoit que la mise en œuvre des lignes directrices de gestion doit faire l'objet d'un bilan établi annuellement et présenté devant le comité social d'administration compétent.

Les lignes directrices de gestion relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels du ministère l'Enseignement supérieur et de la recherche, du 25 mars 2024, publiées au Bulletin officiel n°17 du 25 avril 2024 sont applicables aux personnels enseignants-chercheurs et assimilés et aux personnels de bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (BIATSS).

Pour rappel, ces LDG en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels des personnels ont comme objectifs :

- d'offrir des possibilités de promotion et de valorisation des parcours aux personnels tout au long de leur carrière

Le ministère assure des perspectives d'avancement et de promotions régulières au sein de chaque corps dans le cadre d'une carrière articulée en deux ou trois grades. L'objectif est de permettre *a minima* à tous les agents déroulant une carrière complète, d'évoluer au moins au sein de deux grades, conformément aux dispositions du protocole Parcours professionnels, carrières et rémunérations » (PPCR).
En outre, les personnels peuvent valoriser et diversifier leurs parcours en accédant à des corps de catégorie ou de niveau supérieur selon différentes voies : concours ou liste d'aptitude.

- de garantir un traitement équitable des personnels au travers des procédures de promotion et de valorisation des parcours

Pour les promotions de l'ensemble de ses personnels, le ministère a mis en place des procédures transparentes qui s'appuient sur les orientations et les critères généraux ci-après :

- La prise en compte de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle ;
- Le respect de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- La promotion des personnels en situation de handicap ;
- La prise en compte de l'activité professionnelle exercée dans le cadre d'une activité syndicale ;
- Le maintien d'un équilibre entre univers d'exercice, entre disciplines pour les enseignants-chercheurs et branches d'activités professionnelle (BAP) dans la filière ITRF.

– de contribuer à l'accompagnement des personnels tout au long de leur carrière

Le ministère veille à assurer un accompagnement continu des agents et l'information des personnels tout au long des procédures de promotion.

PARTIE I : BILAN DES PROMOTIONS 2025 DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

I. Bilan de la campagne d'avancement de grade 2025 des enseignants-chercheurs

1. Avancement de grade des enseignants-chercheurs : un processus spécifique défini statutairement

Il existe deux voies d'avancement de grade en fonction de la situation des enseignants-chercheurs *(population des enseignants-chercheurs telle que définie par le décret n°84-431 du 6 juin 1984*) : **la voie de droit commun d'une part et la voie spécifique d'autre part**, cette dernière étant réservée aux agents exerçant des fonctions qui ne sont pas principalement d'enseignement et de recherche.

- Les dossiers des candidats à l'avancement spécifique sont examinés par une instance nationale dont la composition est fixée par arrêté. Le contingent de promotions communiqué à cette instance est calculé en appliquant un taux propro (ratio promus/promouvables) au nombre de promouvables déposant un dossier de candidature pour chaque grade d'accès.

- La règle pour l'avancement de droit commun résulte de l'application des articles 40 et 56 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités (PR) et du corps des maîtres de conférences (MCF). **L'avancement de droit commun** a lieu, pour moitié, sur proposition de la section compétente du Conseil national des universités (CNU) et pour moitié sur proposition des conseils de l'établissement. Ces différentes instances proposent les promotions dans la limite du contingent de possibilités qui leur a été notifié par le ministère. Ces contingents sont calculés en appliquant les taux propro de chaque grade d'accès au nombre de promouvables N-1.

Toutefois, pour l'avancement de grade des MCF, lorsque le nombre des enseignants-chercheurs affectés à un établissement est inférieur à cinquante, l'ensemble des avancements est prononcé sur proposition de la section compétente du CNU, et, pour les avancements de grade des PR, lorsque le nombre des PR affectés à un établissement est inférieur à trente, l'ensemble des avancements n'est également prononcé que sur proposition de la section compétente du CNU. Il résulte de ces dispositions que lorsqu'un enseignant-chercheur (PR ou/et MCF) relève d'un établissement à effectifs restreints, seul le CNU peut le proposer pour un avancement de grade, puisque son établissement d'affectation ne dispose pas d'un contingent local d'avancement de grade. La DGRH lors de la transmission aux sections du CNU, des contingents de promotion par grade dont elles disposent, leur communique également des informations sur les candidats appartenant à ces établissements à effectifs restreints ainsi que les possibilités de promotion qui « pourraient » leur être données si on tenait compte pour chaque grade du ratio : effectif des promouvables membres d'un établissement à effectifs restreints / effectif total des promouvables.

Les ratios (promus / promouvables) qui permettent de déterminer le nombre maximum des avancements de grade pouvant être prononcés pour les années 2023 à 2025 figurent dans l'arrêté du 13 février 2023. Ces taux ont été modifiés par rapport à ceux des années précédentes, hormis pour celui à l'accès au 1er échelon de la classe exceptionnelle des professeurs (PR CE1) qui a été maintenu à 15 % des promouvables. Pour l'accès au grade de maître de conférences hors classe (MCF HC), le taux est passé de 20 % à 15 % pour 2023, puis à 12,5 % en 2024 et 10 % en 2025. Pour les professeurs des universités, le taux d'accès à la 1ère classe (PR 1C) a été porté de 15 % à 18 % et celui pour le 2e échelon de la classe exceptionnelle (PR CE2) est passé de 21 % à 15 %.

Les enseignants-chercheurs promouvables, c'est-à-dire remplissant les conditions d'ancienneté définies par leur statut, doivent déposer en début d'année un dossier de candidature sur l'application ELECTRA du portail GALAXIE.

Les dossiers des candidats sont examinés tout d'abord, en avril-mai, par leurs sections du CNU.

Pour les candidats non promus par le CNU, leurs dossiers sont ensuite examinés par leurs établissements.

2. Dispositifs d'avancement des EC

Au MESR, les avancements concernent potentiellement la moitié des EC (24 935 promouvables) et se composent de 4 avancements de grade et d'un avancement d'échelon (MCF EX).

Campagne 2025

Avancements de grade et d'échelon contingenté	Promouvables au 31/12/N-1 (1 bis)	Promouvables (1)	Candidats à promotion (2)	Quota CNU (3)	Quota Etab (3 bis)	Promus CNU (4)	Promus localement (5)	Total promus (6)
MCF HC	8 333	9 669	2 980	411	411	411	406	817
MCF EX	1 846	2 761	1 008	134	134	134	127	261
PR 1C	4 927	4 926	1 796	433	433	432	413	845
PR CE1	3 689	4 507	1 597	267	267	266	264	530
PR CE2	2 506	3 072	1 155	183	182	183	178	361
Totaux	**21 301**	**24 935**	**8 536**	**1 428**	**1 427**	**1 426**	**1 388**	**2 814**

Avancements de grade et d'échelon contingenté	% Candidats / Promouvables (2)/(1)	%Promus/ Candidats (6)/(2)	Promus CNU/ Total (4)/(6)	Promus Etab/ Total (5)/(6)	Promus/ Promouvables 31/12/N-1 (6)/(1 bis)	Promus/ Promouvables 31/12/N (6)/(1)	Promus Etab/ Candidats restants (5)/((2)-(4))	Taux Propro
MCF HC	30,8%	27,4%	50,3%	49,7%	9,8%	8,4%	15,8%	10%
MCF EX	36,5%	25,9%	51,3%	48,7%	14,1%	9,5%	14,5%	
PR 1C	36,5%	47,0%	51,1%	48,9%	17,2%	17,2%	30,3%	18%
PR CE1	35,4%	33,2%	50,2%	49,8%	14,4%	11,8%	19,8%	15%
PR CE2	37,6%	31,3%	50,7%	49,3%	14,4%	11,8%	18,3%	15%
Moyenne	34,2%	33,0%	50,7%	49,3%	13,2%	11,3%	19,5%	

- **34,2 % des promouvables se sont portés candidats**, avec des taux de candidature proches pour les différents grades d'avancement des enseignants-chercheurs (de 31 % à 38 %).
- **Un taux de promotion moyen de 33 %**, avec des taux de réussite allant de 26 % pour l'échelon de MCF EX à 47 % pour le grade de PR 1C.
- **Un ratio promus/promouvables moyen de 13,2 %.**
- **Un total de 2 814 avancements prononcés sur les 2 855 possibilités, soit 41 promotions non consommées, dont :**
    - **Une non-consommation de 2 promotions pour le CNU,**
    - **Une non-consommation de 39 promotions locales au sein de 15 établissements (dont 17 promotions pour un seul établissement, soit 44%)**. La non-consommation concerne principalement le grade PR 1C (20 promotions). La situation se dégrade entre 2022 et 2025 suite au passage du taux de pro-pro de 15 % à 18 %. Inversement, la sous-consommation a baissé dans le grade MCF HC, suite à la diminution du taux de pro-pro de 20 % en 2022 à 10 % en 2025 (de 63 à 5 promotions non utilisées).
- **L'instance nationale chargée de l'avancement spécifique a attribué la totalité du contingent de promotions dont elle disposait, soit 62 promotions.**
- Lors de la notification aux établissements des possibilités de promotions de grade et d'échelon exceptionnel des enseignants-chercheurs, il leur est indiqué que des contingents supplémentaires leur seront accordés, dans le cadre de l'application des LDG relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels visant, en partie II, la **prise en compte de l'activité professionnelle exercée dans**

le cadre d'une activité syndicale et notamment les agents déchargés syndicaux ou mis à disposition d'une organisation syndicale, qui consacrent la totalité de leur service à une activité syndicale ou qui y consacrent une quotité de temps de travail égale ou supérieure à 70 % d'un service à temps plein, depuis au moins six mois.

Après transmission par la DGRH aux établissements de l'ancienneté moyenne des enseignants-chercheurs au titre de la campagne de promotion précédente, afin qu'ils puissent signaler les enseignants-chercheurs qui répondent à ces conditions, aucun enseignant-chercheur n'a bénéficié d'une promotion au titre de la campagne d'avancement de grade 2025.

3. Distribution des avancements

L'analyse de la distribution des avancements en fonction du grade concerné, de la section CNU, du type d'établissement ou de l'académie montre que :

- Dans 5 sections, les attributions du CNU sont supérieures d'au moins 10 promotions aux attributions locales, tandis que l'inverse s'observe dans 4 sections ;
- Le taux des promus par rapport aux candidatures le plus faible concerne les universités pluridisciplinaires hors santé (27,5 %), alors que le plus élevé se situe dans les universités de droit et économie (43 %) ;
- Au niveau des académies, le taux des promus par rapport aux candidatures le plus élevé se situe dans l'académie de Besançon (39 %), alors que le plus faible concerne l'académie de la Guyane (10 %) ;
- S'agissant des décisions prises par les instances locales, le déficit d'attribution des promotions par les établissements concerne essentiellement l'académie de Nice (soit 17 promotions non attribuées sur les 39).

4. Égalité professionnelle

Au global, en 2025, **la part des femmes parmi les promus est supérieure à leur part parmi les promouvables dans tous les grades**. L'écart le plus élevé s'observe dans l'échelon MCF EX (7 points).

Campagne 2025	MCF HC	MCF EX	PR 1C	PR CE1	PR CE2
Taux de femmes parmi les promouvables	43,2%	43,2%	40,7%	32,4%	27,3%
Taux de femmes parmi les candidats	**43,5%**	**44,9 %**	39,4%	31,9%	25,8%
Taux de femmes parmi les promus	**47,9%**	**50,2%**	**44,1%**	**37,4%**	**32,1%**
Écart promus / promouvables	*4,7*	*7,0*	*3,4*	*5,0*	*4,8*

Note : Les chiffres en gras correspondent à des situations favorables aux femmes :
- pour les candidates, lorsque le % est supérieur à celui observé parmi les promouvables ;
- pour les promues, lorsque le % est supérieur à celui observé parmi les candidates.

Depuis 2017, **la progression est nette avec +14 points d'augmentation de la part des femmes promues** dans l'avancement MCF EX et de +13 points pour l'accès aux grades de PR 1C et PR CE2. Pour l'accès à MCF HC, la hausse est moindre (avec +4 points) :

Taux de femmes parmi les promus	MCF HC	MCF EX	PR 1C	PR CE1	PR CE2
2017	44,0%	36,2%	30,9%	28,3%	18,8%
2025	47,9%	50,2%	44,1%	37,4%	32,1%
Écart 2025/2017 (en pts)	*3,9*	*14,0*	*13,2*	*9,1*	*13,3*

5. Focus sur les départs à la retraite des enseignants-chercheurs par grade

En 2025 : 506 MCF et 557 PR sont partis à la retraite

142 personnes sont parties à la retraite en étant au grade de MCF CN, soit 28,1 % des MCF.

Dans le corps des MCF	**MCF CN**	**MCF HC**	**MCF EX**	**Total**
Retraite	142	136	228	**506**
Soit en % de répartition par grade	*28,1%*	*26,9 %*	*45,1%*	***100,0%***

Dans le corps des PR	**PR 2C**	**PR 1C**	**PR CE1**	**PR CE2**	**Total**
Retraite	59	143	135	220	**557**
Soit en % de répartition par grade	*10,6%*	*25,7%*	*24,2%*	*39,5%*	***100,0%***

Champ : Filière universitaire

Nombre de candidatures à la hors classe des MCF (depuis 2011) des MCF CN partis à la retraite de 2021 à 2025

	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**Total 2021-2025**	**Part**
1 fois	13	13	12	16	20	**74**	*11%*
2 fois	10	7	10	9	11	**47**	*7%*
3 fois	4	4	6	5	3	**22**	*3%*
4 fois et +	7	7	7	12	14	**47**	*7%*
Non candidat	87	107	104	69	87	**454**	*67%*
Non promouvable	7	8	6	5	7	**33**	*5%*
Total MCF CN	**128**	**146**	**145**	**116**	**142**	**677**	***100%***

La grande majorité des enseignants-chercheurs partis à la retraite dans le grade de MCF CN entre 2021 et 2025 n'a pas candidaté à la promotion au grade de MCF HC, selon les données disponibles depuis 2011. À noter également que 5 % d'entre eux n'étaient pas encore promouvables.

II. <u>Campagne de promotion interne dans le corps des professeurs des universités</u>

1. Campagne 2025

Le décret n°2021-1722 du 20 décembre 2021 crée pour les maîtres de conférences et corps assimilés une voie temporaire d'accès au <u>corps des professeurs des universités et aux corps assimilés</u>, pendant une période de cinq années de 2021 à 2025.

Le décret prévoit un nombre maximum de quatre cents promotions au titre d'une même année au niveau national, soit un total de 2 000 promotions.

L'objectif initial est que ces promotions exceptionnelles bénéficient pour les trois quarts aux maîtres de conférences hors classe et pour un quart aux maîtres de conférences de classe normale ayant plus de 10 ans d'ancienneté.

L'arrêté du 4 mars 2025 fixe pour l'année 2025 la répartition par établissement public d'enseignement supérieur du nombre de promotions internes possibles en application du décret n° 2021-1722 du 20 décembre 2021 créant une voie temporaire d'accès au corps des professeurs des universités et aux corps assimilés.

	Promouvables *				
Grade	**Homme**	**Femme**	**Total**	**% Femme**	**% grade**
MCF CN	*4 769*	*3 631*	**8 400**	43,2%	38,9%
MCF HC	*7 172*	*5 998*	**13 170**	45,5%	61,1%
Total	***11 941***	***9 629***	***21 570***	**44,6%**	**100%**

Grande discipline	**Homme**	**Femme**	**Total**	**% Femme**	**% disc**
Droit-Économie-Gestion	*1 618*	*1 683*	**3 301**	51,0%	15,3%
Lettres et Sciences humaines	*2 514*	*3 594*	**6 108**	58,8%	28,3%
Sciences et Techniques	*255*	*356*	**611**	58,3%	2,8%
Pharmacie et autres Santé	*7 554*	*3 996*	**11 550**	34,6%	53,5%
Total	***11 941***	***9 629***	***21 570***	**44,6%**	**100%**

** Nombre de MCF HC et de MCF CN ayant au moins 10 ans d'ancienneté. Les chiffres indiqués ne prennent pas en compte la détention de la HDR par les MCF.*

Source : RHSUPINFO au 31/12/2024

2. Candidatures

Pour la campagne 2025 : 1 541 candidatures ont été enregistrées.

Les femmes représentent 43 % des candidatures (663 candidates) et les hommes 57 % (878 candidats).

Parmi ces candidats, 279 sont maîtres de conférences de classe normale (soit 18 % du total), et 1 262 sont maîtres de conférences hors classe (82 %).

	Candidats				
Sexe	**Homme**	**Femme**	**Total**	**% Femme**	**% grade**
MCF CN	*168*	*111*	**279**	39,8%	18,1%
MCF HC	*710*	*552*	**1 262**	43,7%	81,9%
Total	***878***	***663***	**1 541**	**43,0%**	**100%**

Grande discipline	**Homme**	**Femme**	**Total**	**% Femme**	**% disc**
Droit-Économie-Gestion	*121*	*112*	**233**	48,1%	15,1%
Lettres et Sciences humaines	*132*	*191*	**323**	59,1%	21,0%
Sciences et Techniques	*570*	*298*	**868**	34,3%	56,3%
Pharmacie et autres Santé	*48*	*56*	**104**	53,8%	6,7%
Corps spécifiques	*7*	*6*	**13**	46,2%	0,8%
Total	***878***	***663***	**1 541**	**43,0%**	**100%**

3. Promotions

Pour la campagne 2025, **386 promotions ont été réalisées sur les 408 proposées** (dont 8 reports). 22 promotions n'ont donc pas été attribuées (dont 10 dans un établissement qui, en raison d'un vice de procédure, a interrompu la mesure).

Les femmes représentent 52,3 % des promus, alors qu'elles constituent 43 % des candidats. Le repyramidage

est un levier de féminisation du corps des professeurs plus significatif que le recrutement par concours pour lequel 35 % des candidats et 40 % des lauréats sont des femmes en 2025.

338 maîtres de conférences hors classe sont promus (soit 87,6 % du total), alors qu'ils représentent 81,9 % des candidats.

Quelle que soit la grande discipline, la part des femmes parmi les promus est plus élevée que leur part en tant que candidates.

	Promotions				
Sexe	**Homme**	**Femme**	**Total**	**% Femme**	**% grade**
MCF CN	*24*	*24*	**48**	50,0%	12,4%
MCF HC	*160*	*178*	**338**	52,7%	87,6%
Total	***184***	***202***	**386**	**52,3%**	**100%**

Grande discipline	**Homme**	**Femme**	**Total**	**% Femme**	**% disc**
Droit-Économie-Gestion	*29*	*33*	**62**	53,2%	16,1%
Lettres et Sciences humaines	*49*	*81*	**130**	62,3%	33,7%
Sciences et Techniques	*96*	*70*	**166**	42,2%	43,0%
Pharmacie et autres Santé	*8*	*17*	**25**	68,0%	6,5%
Corps spécifiques	*2*	*1*	**3**	33,3%	0,8%
Total	***184***	***202***	**386**	**52,3%**	**100%**

Les femmes représentent de nouveau plus de la moitié des promus (52,3 %). Sur la période, elles représentent plus de la moitié des promus. Cette proportion est supérieure de 9 points à celle observée parmi les candidates.

La part des maîtres de conférences hors classe parmi les promus demeure relativement stable sur les trois sessions.

	2021-2022	**2023**	**2024**	**2025**
MCF CN	116	55	61	48
MCF HC	656	325	327	338
Total	**772**	**380**	**388**	**386**
Part HC	*85,0%*	*85,5%*	*84,3%*	*87,6%*

	2021-2022	**2023**	**2024**	**2025**
Femme	402	206	192	202
Homme	370	174	196	184
Total	**772**	**380**	**388**	**386**
Part F	*52,1%*	*54,2%*	*49,5%*	*52,3%*

Avec ces 386 promotions, **la part de professeurs parmi les enseignants-chercheurs de la filière universitaire atteint 35,8 % en 2025**, soit 4,3 points de plus qu'en 2020.

Sur les 55 sections analysées (hors Théologie et Autre santé, compte tenu de leurs faibles effectifs), 2 sections ont vu leur part de professeurs stagner ou diminuer entre 2020 et 2025. Parmi celles-ci, seule la section 15 (*Langues, littératures et culture africaines, asiatiques et d'autres aires linguistiques*) compte moins de 30 % de professeurs. Sa part a diminué de 1,4 points (26,2 % contre 27,6 % en 2020). Néanmoins, la part des PR de cette section a progressé de 1,3 points entre 2024 et 2025.

Les établissements ont dans l'ensemble respecté les propositions de la DGRH. Sur les 386 promotions, seulement 82 ont été promus dans des groupes disciplinaires ouverts par l'établissement, en dehors des sections préconisées par la DGRH (soit 21 % des promotions). Cette proportion varie cependant d'un établissement à l'autre.

L'âge moyen des candidats et des promus est de 51 ans. Il est supérieur à celui des maîtres de conférences

recrutés en tant que professeurs des universités en 2025 (48 ans pour les recrutés au titre de l'article 46 1° et 50 ans pour ceux recrutés au titre de l'article 46 3°).

III. Possibilité de maintien en activité des enseignants-chercheurs jusqu'à 70 ans

Le ministère invite les établissements à intégrer dans leur politique de ressources humaines l'accompagnement des fins de carrière, en s'appuyant notamment sur les nouveaux dispositifs créés en 2023 :

- la retraite progressive, qui permet une réduction du temps de travail tout en percevant une partie de la pension de retraite et de la rémunération ;
- la possibilité de travailler jusqu'à 70 ans, offrant aux agents souhaitant prolonger leur activité la possibilité de dépasser l'âge légal de départ à la retraite.

Départ en retraite des enseignants-chercheurs de 67 ans et plus en 2025

Age	PR	MCF	Total
67 ans	118	122	**240**
68 ans	78	44	**122**
69 ans	45	26	**71**
70 ans	53	35	**88**
Plus de 70 ans	6	1	**7**
Total 67 ans et +	**300**	**228**	**528**
Total départ retraite	**582**	**515**	**1 097**
Part 67 ans +	*51,5%*	*44,2%*	***48,1%***

Enseignants-chercheurs de 67 ans et plus en position d'activité au 31/12/2025

Age	PR	MCF	Total
67 ans	216	129	**345**
68 ans	145	66	**211**
69 ans	87	49	**136**
70 ans	15	5	**20**
Plus de 70 ans	9	1	**10**
Total 67 ans et +	**472**	**250**	**722**

Données provisoires. Les effectifs pourraient être modifiés à la marge.
Champ : Filière universitaire et corps spécifiques.

En 2025, près de la moitié des 1 097 enseignants-chercheurs partis à la retraite ont au moins 67 ans : 51,5 % pour les professeurs et 44,2 % pour les maîtres de conférences.

Par ailleurs, 722 enseignants-chercheurs en activité au 31/12/2025 sont âgés de 67 ans ou plus. Parmi les 10 enseignants-chercheurs en activité ayant plus de 70 ans, 8 sont des professeurs du Collège de France.

PARTIE 2 : BILAN DES PROMOTIONS 2025 DES PERSONNELS DES BIBLIOTHEQUES, DES INGENIEURS ET PERSONNELS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET FORMATION

Conformément aux lignes directrices de gestion ministérielles relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels du ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche, les opérations collectives relatives à l'établissement des listes d'aptitude et des tableaux d'avancement sont organisées dans le respect des orientations générales suivantes :

1- Garantir des possibilités de promotion et de valorisation des parcours des personnels tout au long de leur carrière,
2- Garantir des procédures de promotion et de valorisation des parcours visant à assurer un traitement équitable des personnels en tenant compte de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle et en prévenant les discriminations dans leurs dimensions suivantes :
    - Le respect de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
    - La promotion des personnels en situation de handicap ;
    - La prise en compte de la diversité des environnements professionnels et des branches d'activité professionnelle (BAP) pour la filière ITRF ;
    - Et la prise en compte de l'activité professionnelle exercée dans le cadre d'une activité syndicale.

Chaque établissement public détermine ses propres LDG dans le respect des principes des LDG ministérielles.

Le bilan des opérations de promotions 2025 relatif aux personnels relevant des filières ITRF et Bibliothèque retrace l'ensemble des promotions attribuées par l'administration centrale et les rectorats pour les adjoints techniques de recherche et formation (ATRF). Il propose une synthèse des tendances observées et des constats généraux sur la prise en compte et le respect des principes rappelés ci-dessus. Des annexes statistiques relatives à chaque opération de promotion sont jointes au présent bilan et rendent compte des répartitions des promouvables et des promus par sexe, grade, âge, univers professionnel et anciennetés moyennes dans les corps ou les grades. Les promotions de corps prononcées dans le cadre du plan de repyramidage de la filière ITRF ne pas sont intégrées à ce bilan. Elles font l'objet d'une présentation annuelle au comité de suivi de la LPR.

Depuis 2023, des rapports de promotions sont accessibles sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche. Ces rapports de promotion rendent compte de la sélection au choix opérée pour chaque tableau d'avancement ou liste d'aptitude et de leurs particularités éventuelles. Ces documents présentent des informations statistiques sur les promouvables et les agents proposés ainsi que la méthodologie appliquée pour mettre en œuvre les principes définis dans les lignes directrices de gestion.

Les informations relatives aux tableaux d'avancement des adjoints techniques de recherche et formation relevant de la compétence des recteurs d'académie ont été collectées via une enquête réalisée auprès des services académiques.

I. La garantie des possibilités de promotions tout au long du parcours professionnel

1. Promotions par liste d'aptitude et tableau d'avancement

1.1. Bilan quantitatif des promotions attribuées en 2025

Les opérations collectives de promotion de carrière dans les filières ITRF et Bibliothèques ont donné lieu, en 2025, à l'établissement de huit listes d'aptitude (LA) au corps supérieur de droit commun (hors plan de repyramidage de la filière ITRF) et treize tableaux d'avancement (TA) au grade supérieur y compris les TA des adjoints techniques de recherche et formation (ATRF) dont les opérations sont déconcentrées aux recteurs d'académie. Huit examens professionnels ont été organisés dans le cadre de ces TA en complément des avancements au choix. Ainsi 4 595 promotions ont été prononcées et attribuées à 2 764 femmes et 1831 hommes. Elles se répartissent de la manière suivante :

- 879 recrutements au titre des LA (523 femmes, 356 hommes),
- 3 716 avancements au titre des TA (2 241 femmes, 1 475 hommes).

Ces avancements par TA ont donné lieu à 2 602 inscriptions au choix (1 600 femmes et 1 002 hommes) et 1 114 par la voie de l'examen professionnel (641 femmes, 473 hommes).

Dans la filière ITRF, les avancements de grade accessibles par la voie de l'examen professionnel ont permis de promouvoir 84 IGR classe normale (32 femmes, 52 hommes) dans le grade d'IGR hors classe, 303 IGE classe normale (148 femmes, 155 hommes) dans le grade d'IGE hors classe, 181 TECH de classe supérieure (110 femmes, 71 hommes) dans le grade de TECH classe exceptionnelle, 436 TECH de classe normale (270 femmes, 166 hommes) dans le grade de TECH classe supérieure et enfin 53 ATRF (34 femmes et 19 hommes) dans le grade d'ATRF principal de 2ème classe.

Dans la filière Bibliothèques, 16 Bibliothécaires (12 femmes et 4 hommes) ont accédé au grade de Bibliothécaire hors classe, 24 BIBAS classe supérieure (21 femmes et 3 hommes) au grade de BIBAS classe exceptionnelle et 17 BIBAS classe normale (14 femmes et 3 hommes) au grade de BIBAS classe supérieure.

1.2. Evolution des possibilités de promotions

Pour mémoire, 4 923 promotions avaient été attribuées en 2024 sur le même périmètre et 5 090 en 2023.

Globalement, les recrutements par liste d'aptitude évoluent à la baisse avec une diminution plus marquée pour certains corps de catégorie A de la filière ITRF (IGE, ASI) et de la filière des Bibliothèques (Bibliothécaires et BIBAS). Les possibilités d'avancement de grade augmentent sur l'ensemble des corps à l'exception des corps de catégorie C dans les deux filières. Cette diminution est due à l'application des taux élevés de promotions pratiqués depuis 2022 (16.5 % pour le grade de principal 1ère classe et 28 % pour le grade de principal 2ème classe), ce qui a permis de promouvoir un plus grand nombre d'agents entraînant ainsi une réduction significative des promouvables.

La baisse des promotions attribuées en 2025 est ainsi concentrée sur les tableaux d'avancement des corps de catégorie C pour lesquels on constate un asséchement des viviers de promouvables (– 307 promotions sur les deux grades d'ATRF et – 30 sur les deux grades de magasiniers) mais également sur l'avancement au choix du tableau d'avancement des TECH de classe supérieure (-73 promotions) pour lequel le nombre de dossiers proposés n'a pas permis d'atteindre le nombre de promotions attribuées en 2024 (565).

Dans les autres grades pour lesquels sont prévues les deux voies d'inscription au tableau d'avancement (choix et examen professionnel), la répartition des possibilités de promotions au titre de l'une et l'autre de ces modalités a été conservée sans changement par rapport aux années précédentes, l'objectif général étant de permettre l'ouverture du bénéfice des promotions à un plus grand nombre de personnes selon leur niveau d'avancement dans la carrière.

2. Promotions par nomination sur emplois fonctionnels

La nomination sur emplois fonctionnels constitue l'un des modes de promotion auxquels les personnels peuvent postuler lorsqu'ils remplissent les conditions statutaires.

Au 31 décembre 2025, 133 ingénieurs de recherche (61 femmes – 72 hommes) et 14 ingénieurs d'études (9 femmes – 5 hommes) occupent des emplois d'encadrement supérieur. Ces emplois sont répartis comme suit: :

- 90 emplois sont implantés dans le périmètre du MESR (DGS, Agent comptable d'EPSCP, emplois d'AENESR, CNOUS, Administration centrale),

- 57 emplois concernent le périmètre du MEN/MJS (SGA, Délégué Régional Académique des systèmes d'information, DRASI, emplois d'AENESR en rectorats et en administration centrale, IGESR).

Au cours de l'exercice 2025, 55 nominations dont 23 sont des femmes ont été prononcées dans ces emplois. 11 nominations sur des fonctions de DGS d'université et d'agents comptables, 12 sur des fonctions de DGS adjoint ou fonctions équivalentes, 8 sur des emplois fonctionnels en administration centrale et 17 sur des emplois en services déconcentrés, dont 15 emplois de DRASI.

II. La garantie du traitement équitable des personnels

1. La prise en compte de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience

La sélection des personnels éligibles à une promotion est fondée sur l'appréciation de leur valeur professionnelle et de leur expérience, mesurée à travers des dossiers de propositions rédigés par les supérieurs hiérarchiques et, pour les tableaux de promotion de la filière ITRF et la liste d'aptitude donnant accès au corps des conservateurs généraux, par les rapports d'activité des personnes concernées.

Parmi les éléments figurant dans les dossiers de propositions, l'administration s'est fondée sur le rang de classement des dossiers fixés par les présidents d'université, les directeurs d'établissements et les recteurs d'académie.

Toutes les propositions de promotions classées par les services sont examinées par la DGRH qui peut, exceptionnellement, ne pas respecter l'ordre de classement proposé par l'autorité concernée (président d'université, directeur d'établissement, recteur d'académie).

Les critères objectifs suivants ont été pris en compte pour le choix des promus :

- en matière de valeur professionnelle : la nature des fonctions exercées, le niveau d'expertise, les publications, la coopération internationale, la catégorie d'établissement, le montant des budgets gérés, la nature des relations avec les partenaires, la capacité à animer un collectif de travail.
- en matière de parcours professionnels : la diversité des fonctions exercées et les mobilités géographiques et/ou fonctionnelles au sein des établissements d'enseignements supérieur et de recherche, la mobilité interministérielle ou vers d'autres fonctions publiques.

Conformément aux dispositions règlementaires, l'administration a également été attentive à la situation des personnels en sommet de grade depuis plus de trois ans et remplissant les conditions prévues à l'article 3, 9ème alinéa du décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 relatif aux conditions générales de l'appréciation professionnelle de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'Etat.

Ainsi dans la filière ITRF, cet examen a donné lieu à 19 promotions (10 femmes – 9 hommes) : 13 inscriptions (5 femmes - 8 hommes) au grade d'IGE hors classe, 4 (3 femmes – 1 homme) au grade de TECH classe exceptionnelle et 2 femmes au grade de TECH classe supérieure.

Dans la filière Bibliothèques, 20 promotions (14 femmes – 6 hommes) ont été prononcées à ce titre : 16 inscriptions (12 femmes – 4 hommes) dans le grade de conservateur des bibliothèques en chef, 2 (1 femme - 1 homme) dans le grade de bibliothécaire hors classe, 2 (1 femme – 1 homme) dans le grade de bibliothécaire assistant spécialisé de classe supérieure.

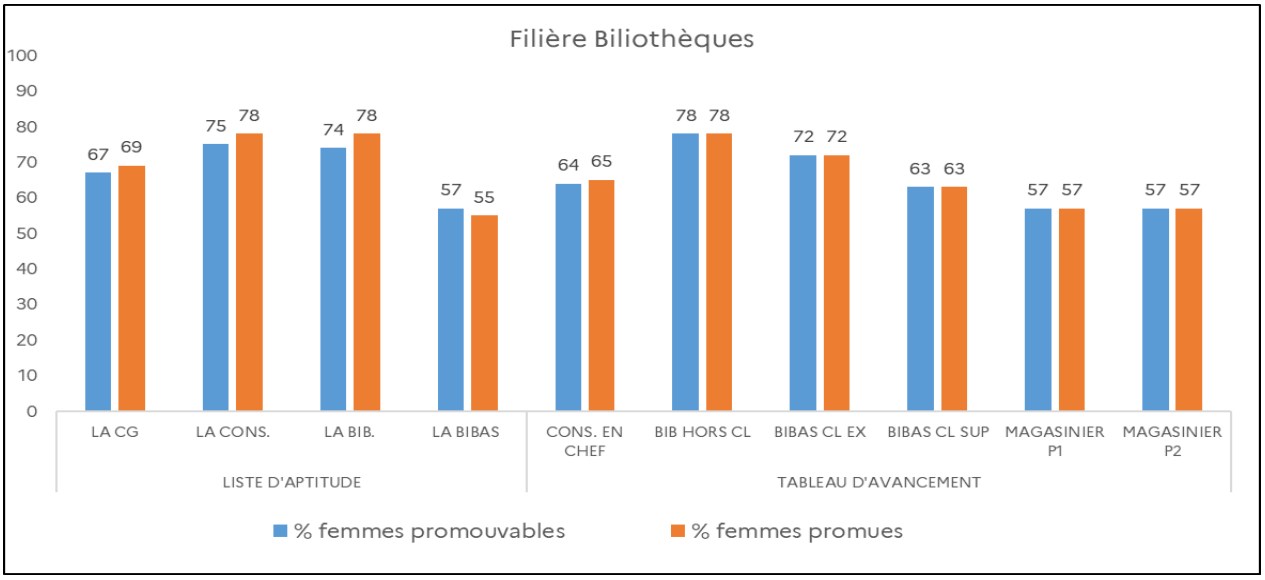
2. La prévention des discriminations

L'examen des différents tableaux d'avancement et listes d'aptitude permet de constater que les procédures d'élaboration des propositions des employeurs affectataires (universités, Bibliothèque Nationale de France (BNF), rectorats) et *in fine* de traitement de ces propositions par la DGRH permettent de prendre en compte et d'appliquer des dispositions statutaires visant à prévenir les risques de discrimination suivants.

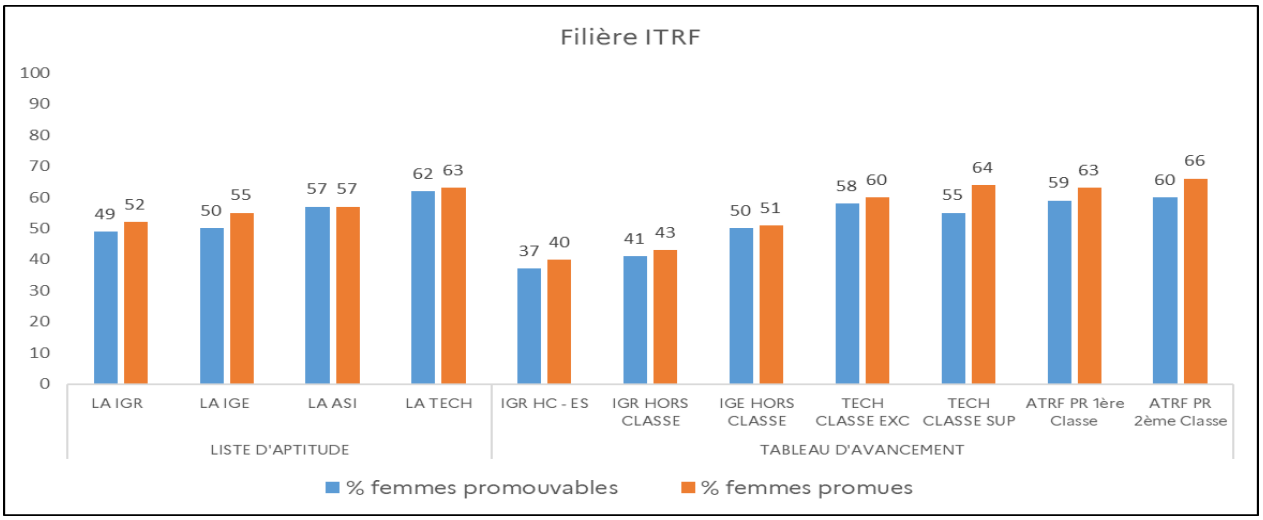
2.1. Le respect de l'égalité entre les femmes et les hommes

A l'identique des campagnes précédentes, les présidents d'université, les directeurs d'établissements, les recteurs pour les services académiques et l'administration centrale restent collectivement vigilants au respect des équilibres femmes/hommes dans leurs propositions. Cette préoccupation se traduit dans les deux filières par une quasi-totalité des tableaux de promotions (LA et TA) où la proportion de femmes promues est égale ou supérieure à la proportion de femmes promouvables.

Dans la filière des personnels de bibliothèque, les taux de femmes promues sont globalement égaux aux taux de femmes promouvables, à l'exception de la LA BIBAS.



Dans la filière des personnels ITRF, plusieurs tableaux affichent des taux de femmes promues significativement supérieurs aux taux de femmes promouvables, notamment les listes d'aptitude pour l'accès aux corps des IGR et des IGE et les tableaux d'avancement aux grades d'IGE hors classe, de TECH classe supérieure et d'ATRF principal de 1ère classe et 2ème classe.



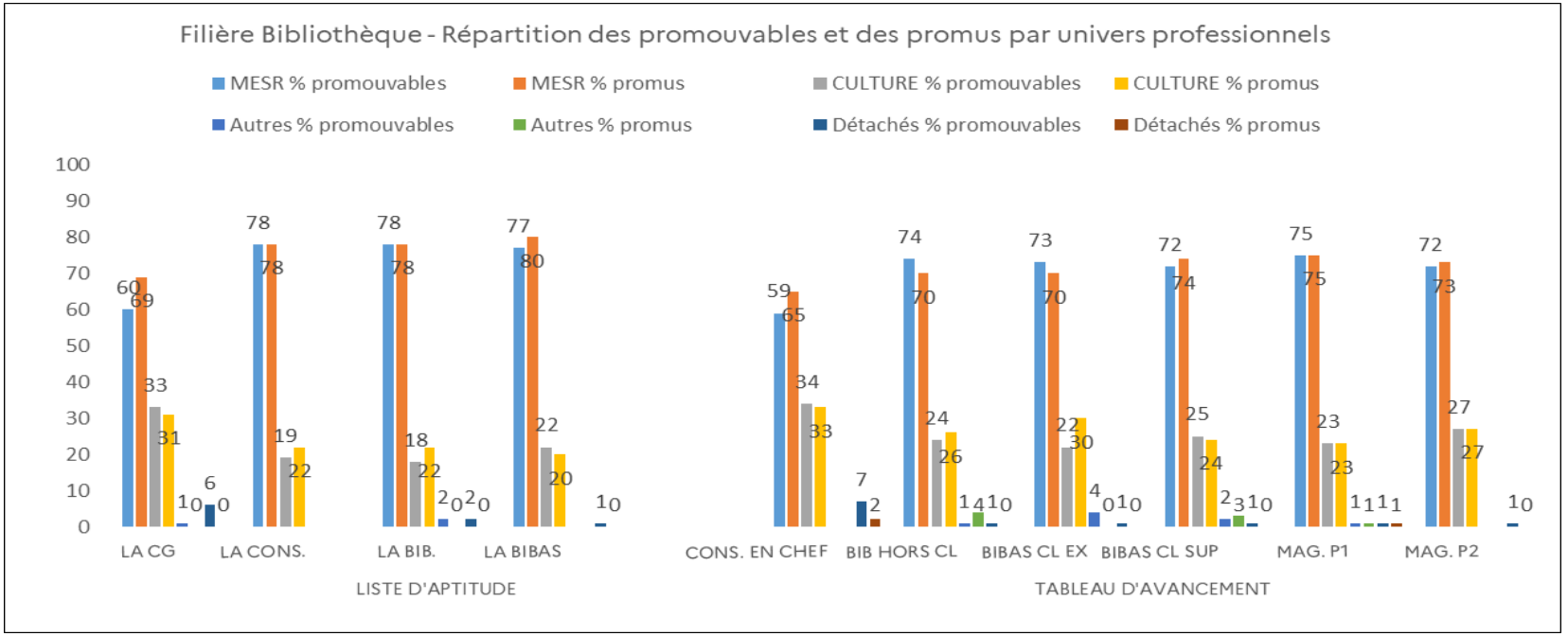
2.2. La prise en compte de la diversité des univers professionnels

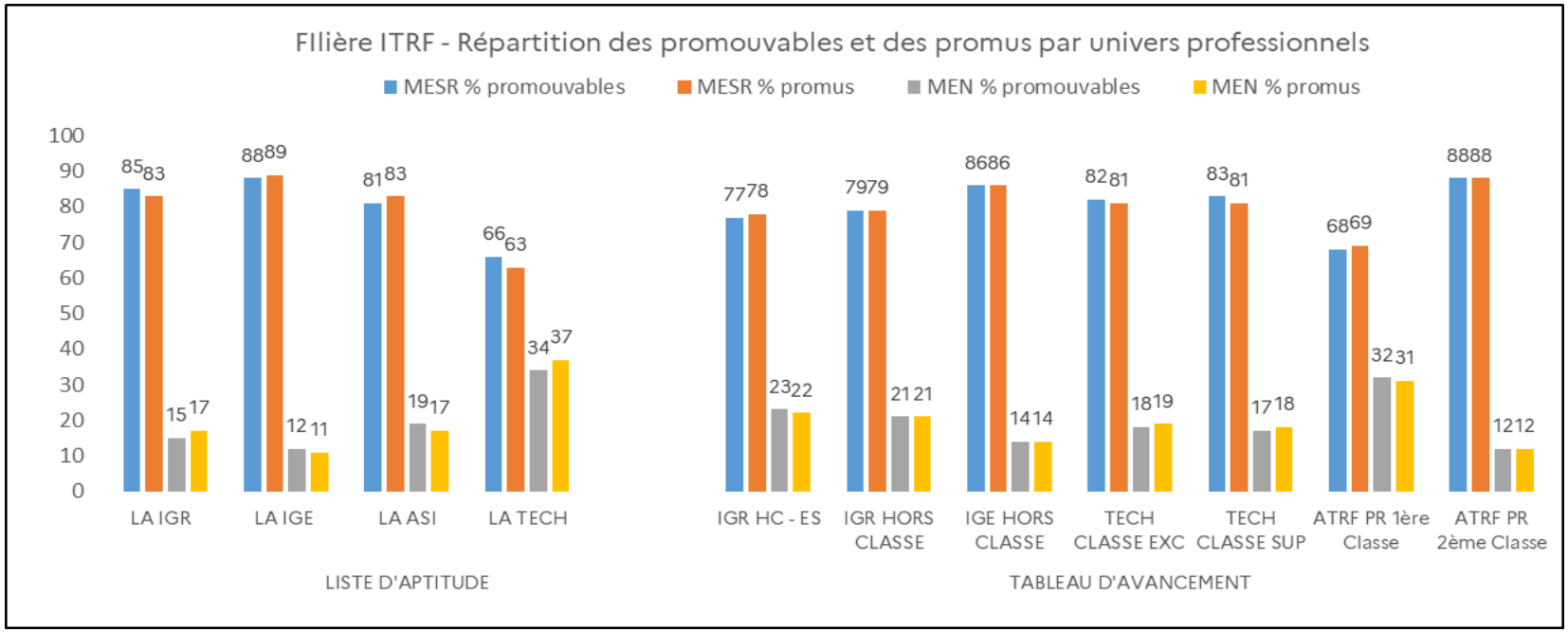
D'une manière générale, la diversité des environnements professionnels (établissements d'enseignement supérieur et de recherche, établissements publics de la culture, services académiques, administration centrale) est représentée dans les différents tableaux de promotion et se retrouve dans la répartition des promotions.

Dans les deux filières, la répartition des promotions entre les ministères principalement affectataires (ESR, EN, Culture et autres administrations) est particulièrement respectée à l'exception de la LA des Conservateurs généraux (CG) et du TA des conservateurs en chef pour

laquelle la part des promus relevant du MESR est supérieure à la part des promouvables. Cet écart s'explique par le faible nombre de promotions (13 pour la LA CG et 48 pour le TA des conservateurs en chef) qui ne permet pas de respecter strictement la part respective des deux ministères

La diversité des fonctions est également examinée afin d'attribuer les promotions en tenant compte de la multiplicité des missions : encadrement, pilotage, recherche, expertise, accueil du public en particulier pour la filière bibliothèque.


Filière Bibliothèque - Répartition des promouvables et des promus par univers professionnels
MESR % promouvables
MESR % promus
CULTURE % promouvables
CULTURE % promus
Autres % promouvables
Autres % promus
Détachés % promouvables
Détachés % promus
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
60 69 33 31 1 0 6 0
78 78 19 22
78 78 18 22 2 0 2 0
77 80 22 20 1 0
59 65 34 33
7 2
74 70 24 26 1 4 1 0
73 70 22 30 4 0 1 0
72 74 25 24 2 3 1 0
75 75 23 23 1 1 1 1
72 73 27 27 1 0
LA CG
LA CONS.
LA BIB.
LA BIBAS
CONS. EN CHEF
BIB HORS CL
BIBAS CL EX
BIBAS CL SUP
MAG. P1
MAG. P2
LISTE D'APTITUDE
TABLEAU D'AVANCEMENT


FIlière ITRF - Répartition des promouvables et des promus par univers professionnels
MESR % promouvables
MESR % promus
MEN % promouvables
MEN % promus
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
85 83 15 17
88 89 12 11
81 83 19 17
66 63 34 37
77 78 23 22
79 79 21 21
86 86 14 14
82 81 18 19
83 81 17 18
68 69 32 31
88 88 12 12
LA IGR
LA IGE
LA ASI
LA TECH
IGR HC - ES
IGR HORS CLASSE
IGE HORS CLASSE
TECH CLASSE EXC
TECH CLASSE SUP
ATRF PR 1ère Classe
ATRF PR 2ème Classe
LISTE D'APTITUDE
TABLEAU D'AVANCEMENT

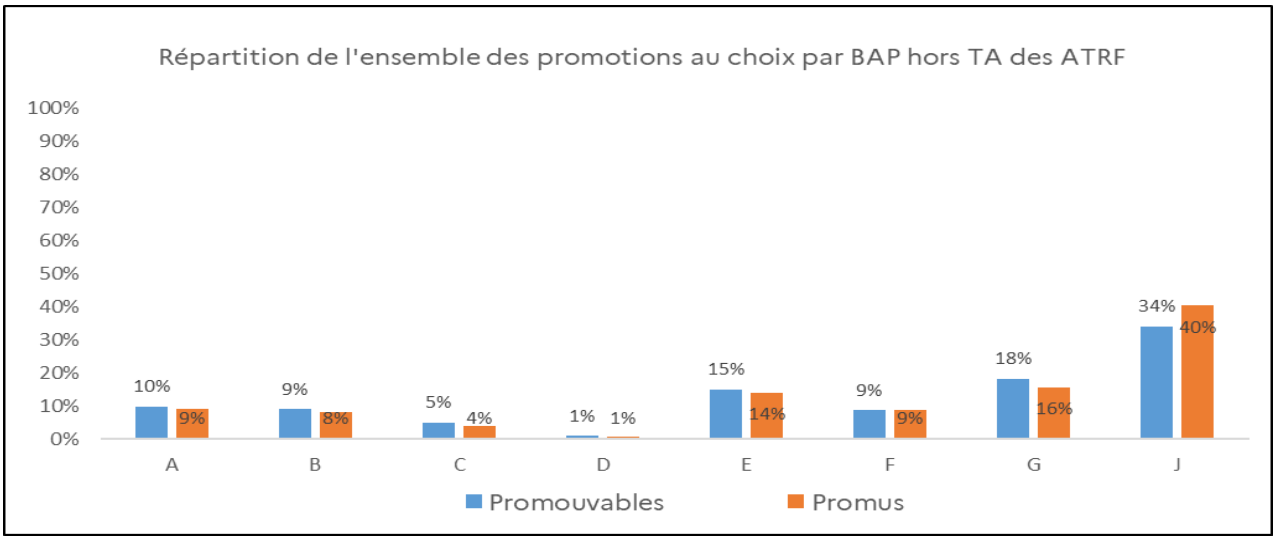
2.3. Le respect de l'équilibre entre les BAP

Dans la filière ITRF, l'administration s'assure que la répartition des promotions reflète la répartition des métiers exercés en veillant à l'équilibre entre les branches d'activités professionnelles (BAP), toutefois dans la continuité des exercices précédents, les BAP scientifiques A (sciences du vivant), B (sciences chimiques et sciences des matériaux) et C (sciences de l'ingénieur et de l'instrumentation scientifique) restent légèrement déficitaires et la BAP J demeure survalorisée en représentant 40 % des promus pour 34 % des promouvables

Le rééquilibrage du rapport promus/promouvables de la BAP G (patrimoine, logistique, prévention et restauration) est en nette progression, comparé à 2023 et 2024.

L'examen de la répartition des dossiers proposés fait apparaître que les BAP déficitaires en promotions sont le résultat d'un nombre réduit de propositions et de rangs de classement non prioritaires.

Le rééquilibrage du rapport promus/promouvables des BAP E (Informatique, Statistique, Calcul scientifique) et F (Information, Documentation culture, Communication édition, TICE communication) initié en 2022 est confirmé en 2025.



2.4. La prise en compte de l'exercice des activités syndicales

Conformément aux dispositions de l'article 23 bis de la loi 83-634 portants droits et obligations des fonctionnaires, codifié aux articles L. 212-1 et suivants du CGFP, les situations des personnes bénéficiant d'une décharge totale de service ou d'une décharge égale ou supérieure à 70 % ont fait l'objet d'un examen spécifique. La procédure interne d'identification des personnels en décharge totale ou partielle de service pour activité syndicale a permis d'améliorer la connaissance des personnes concernées par le dispositif. Deux fonctionnaires (2 hommes ont pu bénéficier d'une promotion de grade à ce titre :

- IGE hors classe : 1 homme
- Technicien de classe exceptionnelle : 1 homme.

ANNEXES

Annexe 1 : Campagne 2025 d’avancement des enseignants-chercheurs

Voir le fichier Excel joint

Annexe 1 bis : Repyramidage dans le corps des professeurs des universités

Voir fichier Excel joint

Annexe 2 - Filière des bibliothèques

LISTE D'APTITUDE 2025 POUR L'ACCES AU CORPS DES CONSERVATEURS GENERAUX

Conditions réglementaires :

L'article 25 du décret n° 92-26 du 9 janvier 1992 modifié portant statut particulier du corps des conservateurs des bibliothèques et du corps des conservateurs généraux des bibliothèques dispose que les conservateurs généraux « sont nommés par décret pris sur rapport du ministre chargé de l'enseignement supérieur parmi les conservateurs en chef des bibliothèques ».

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
Conservateur en chef	417	67%	210	33%	627	100%

2 - Répartition par tranche d'âges

	Nbre de promouvables		
	F	H	Total
20 à 29 ans	0	0	0
30 à 39 ans	9	4	13
40 à 49 ans	149	88	237
50 à 59 ans	197	91	288
60 ans et plus	62	27	89
Total	417	210	627

3 - Carrière

	Promouvables	
	F	H
Age moyen	52	51
Ancienneté de grade moyenne	6a9m7j	6a9m10j
Ancienneté de corps moyenne	19a7m15j	18a10m21j
Echelon moyen	5	5

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESR	254	61%	121	58%	375	60%
Culture	134	32%	72	34%	206	33%
Autres	5	1%	4	2%	9	1%
Détachés	24	6%	13	6%	37	6%
Total	417	100%	210	100%	627	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Conservateur en chef	9	69%	4	31%	13	100%

2 - Répartition par tranche d'âges

	Nbre de promus		
	F	H	Total
20 à 29 ans	0	0	0
30 à 39 ans	0	0	0
40 à 49 ans	4	2	6
50 à 59 ans	5	2	7
60 ans et plus	0	0	0
Total	9	4	13

3 - Carrière

	Promus	
	F	H
Age moyen	50	50
Ancienneté de grade moyenne	7a8m27j	5a8m4j
Ancienneté de corps moyenne	20a6m28j	19a00m00j
Echelon moyen	5	5

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESR	7	78%	2	50%	9	69%
Culture	2	22%	2	50%	4	31%
Autres	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
Total	9	100%	4	100%	13	100%

LISTE D'APTITUDE 2025 POUR L'ACCES AU CORPS DES CONSERVATEURS

Conditions réglementaires : (article 5 du décret n° 92-26 du 6 janvier 1992)

- être bibliothécaire,
- justifier au 1er janvier de l'année 2025 de 10 ans de services effectifs dans l'un des servics techniques ou bibliothèques relevant du ministère chargé de l'enseignement supérieur ou d'autres départements ministériels.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
	384	75%	128	25%	512	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
BIB	231	60%	78	61%	309	60%
BIB HC	153	40%	50	39%	203	40%
Total	384	100%	128	100%	512	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	BIB		BIB HC		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	24	4	8	1	32	5
40 à 49 ans	89	31	32	8	121	39
50 à 59 ans	96	36	69	31	165	67
60 ans et plus	22	7	44	10	66	17
Total	231	78	153	50	384	128

4 - Carrière

	BIB		BIB HC		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H
Age moyen	49	50	54	54	51	51
Ancienneté de grade moyenne	10a1m26j	10a10m29j	2a10m27j	2a11m28j	7a3m6j	7a4m26j
Ancienneté de corps moyenne	10a2m14j	10a11m8j	17a9m12j	17a9m23j	13a2m21j	13a3m27j
Echelon moyen	8	8	6	6	7	7

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESR	301	78%	99	77%	400	78%
Culture	68	18%	25	20%	93	19%
Autres ministères	1	0%	1	1%	2	0%
Détachés	14	4%	3	2%	17	3%
Total	384	100%	128	100%	512	101%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
	7	78%	2	22%	9	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
BIB	4	57%	0	0%	4	44%
BIB HC	3	43%	2	100%	5	56%
Total	7	100%	2	100%	9	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	BIB		BIB HC		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0
40 à 49 ans	1	0	3	2	4	2
50 à 59 ans	3	0	0	0	3	0
60 ans et plus	0	0	0	0	0	0
Total	4	0	3	2	7	2

4 - Carrière

	BIB		BIB HC		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H
Age moyen	50	0	47	44	49	44
Ancienneté de grade moyenne	12a5m23j	0	2a8m00j	4a10m00j	8a3m9j	4a10m00j
Ancienneté de corps moyenne	12a5m23j	0	12a6m10j	18a1m00j	12a6m00j	18a1m00j
Echelon moyen	8	0	4	5	6	5

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESR	6	86%	1	50%	7	78%
Culture	1	14%	1	50%	2	22%
Autres ministères	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
Total	7	100%	2	100%	9	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE DE CONSERVATEUR EN CHEF

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :
(article 19 du décret n° 92-26 du 9 janvier 1992)
- être conservateur des bibliothèques,
- avoir atteint au moins le 5ème échelon au plus tard au 31 décembre de l'année 2025,
- compter 3 ans de services effectifs dans ce corps au 31 décembre de l'année 2025,
- avoir satisfait à l'obligation de mobilité au sens de l'article 19 du décret.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
Conservateur	192	64%	108	36%	300	100%

2- Répartition par tranche d'âges

			Total	%
	F	H		
20 à 29 ans	0	0	0	0
30 à 39 ans	60	23	83	28%
40 à 49 ans	85	43	128	43%
50 à 59 ans	36	35	71	24%
60 ans et plus	11	7	18	6%
Total	192	108	300	100%

3 - Carrière

			Moyenne Total
	F	H	
Age moyen	45	47	46
Ancienneté de grade moyenne	12a11m7j	12a9m27j	12a10m23j
Ancienneté de corps moyenne	12a11m7j	12a9m27j	12a10m23j
Echelon moyen	6	6	6

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	121	63%	55	51%	176	59%
Culture	57	30%	44	41%	101	34%
Autres ministères	0	0%	1	1%	1	0%
Détachés	14	7%	8	7%	22	7%
Total	192	100%	108	100%	300	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
Conservateur	0	0%	0	0%	0	0%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Conservateur	31	65%	17	35%	48	100%

2- Répartition par tranche d'âges

			Total	%
	F	H		
20 à 29 ans	0	0	0	0%
30 à 39 ans	3	0	3	6%
40 à 49 ans	20	9	29	60%
50 à 59 ans	8	7	15	31%
60 ans et plus	0	1	1	2%
Total	31	17	48	100%

3 - Carrière

			Moyenne Total
	F	H	
Age moyen	45	49	47
Ancienneté de grade moyenne	14a0m16j	10a06m11j	12a9m18j
Ancienneté de corps moyenne	14a0m16j	10a06m11j	12a9m18j
Echelon moyen	7	7	7

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	22	71%	9	53%	31	65%
Culture	9	29%	7	41%	16	33%
Autres ministères	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	0	0%	1	6%	1	2%
Total	31	100%	17	100%	48	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Conservateur	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 : 12 ans 11 mois 06 jours

LISTE D'APTITUDE POUR L'ACCES AU CORPS DES BIBLIOTHECAIRES
AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Conditions réglementaires : (article 6 du décret n° 92-29 du 9 janvier 1992)

- être bibliothécaire assistant spécialisé,
- justifier au 1er janvier de l'année 2025 de 9 ans de services publics dont 5 au moins de services effectifs dans l'un des services techniques ou bibliothèques relevant du ministère chargé de l'enseignement supérieur ou d'autres départements ministériels ou dans une bibliothèque relevant des collectivités territoriales.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
	1189	74%	408	26%	1597	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	% total promouva
	F	%	H	%		
BIBAS CE	650	79%	172	21%	822	51%
BIBAS CS	353	74%	122	26%	475	30%
BIBAS CN	186	62%	114	38%	300	19%
Total	1189	74%	408	26%	1597	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	BIBAS CE		BIBAS CS		BIBAS CN		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	22	0	46	8	28	13	96	21
40 à 49 ans	189	26	127	32	45	25	361	83
50 à 59 ans	353	114	148	61	93	58	594	233
60 ans et plus	86	32	32	21	20	18	138	71
Total	650	172	353	122	186	114	1189	408

3 - Carrière

	BIBAS CE		BIBAS CS		BIBAS CN		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Age moyen	52	55	50	52	50	52	51	53
Ancienneté de grade moyenne	07a01m19j	07a05m11j	07a02m10j	06a02m27j	05a02m18j	05a00m00j	06a10m10j	06a05a04j
Ancienneté de corps moyenne	12a09m01j	12a10m12j	10a07m16j	10a11m02j	05a02m18j	05a00m00j	10a11m10j	10a01m01j
Echelon moyen	7	7	7	8	8	8	7	8

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESR	961	77%	289	23%	1250	78%
Culture	184	64%	104	36%	288	18%
Autres ministères	25	78%	7	22%	32	2%
Détachés	19	70%	8	30%	27	2%
Total	1189	74%	408	26%	1597	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
	7	78%	2	22%	9	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	% promus
	F	%	H	%		
BIBAS CE	7	78%	2	22%	9	100%
BIBAS CS	0	0%	0	0%	0	0%
BIBAS CN	0	0%	0	0%	0	0%
Total	7	78%	2	22%	9	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	BIBAS CE		BIBAS CS		BIBAS CN		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans								
30 à 39 ans								
40 à 49 ans	2	2					2	2
50 à 59 ans	5	0					5	0
60 ans et plus								
Total	7	2					7	2

3 - Carrière

	BIBAS CE		BIBAS CS		BIBAS CN		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
Age moyen	52	46					51
Ancienneté de grade moyenne	10a06m19j	04a10m00j					09a03m12j
Ancienneté de corps moyenne	13a03m00j	13a03m00j					13a03m00j
Echelon moyen	7	6					7

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESR	6	86%	1	14%	7	78%
Culture	1	50%	1	50%	2	22%
Autres ministères	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
Total	7	78%	2	22%	9	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT POUR L'ACCES AU CORPS DES BIBLIOTHÉCAIRES HORS CLASSE AU CHOIX AU TITRE DE L'ANNEE 2025

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : (article 16-1 du décret n° 92-29 du 9 janvier 1992)
- être bibliothécaire ;
- avoir au moins atteint le 8ème échelon au 31 décembre de l'année 2025 ;
- compter au moins 7 ans de services effectifs dans un corps civil ou cadre d'emplois de catéghorie A ou de même niveau au 31 décembre de l'année 2025.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
Bibliothécaires	120	78%	36	22%	156	100%

2- Répartition par tranche d'âges

	Promouvables		Total	% total
	F	H		
35 à 39 ans	3	2	5	3%
40 à 49 ans	41	11	52	33%
50 à 59 ans	65	20	85	55%
60 ans et plus	11	3	14	9%
Total	120	36	156	100%

3 - Carrière

	Promouvables		Moyenne
	F	H	Total
Age moyen	51	52	51
Ancienneté de grade et corps moyenne	15a05m25j	16a11m03j	15a09m25j
Echelon moyen	9	9	9

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	86	72%	30	83%	116	74%
Culture	31	26%	6	17%	37	24%
Autres ministères	1	1%	0	0%	1	1%
Détachés	2	2%	0	0%	2	1%
Total	120	100%	36	100%	156	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Bibliothécaires	0	0%	0	0%	0	0%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Bibliothécaires	18	78%	5	22%	23	100%

2- Répartition par tranche d'âges

	Promus		Total	% total
	F	H		
35 à 39 ans	0	0	0	0%
40 à 49 ans	0	1	1	4%
50 à 59 ans	14	4	18	78%
60 ans et plus	4	0	4	18%
Total	18	5	23	100%

3 - Carrière

	Promus		Moyenne
	F	H	Total
Age moyen	56	52	55
Ancienneté de grade moyenne	15a05m18j	14a03m12j	15a02m16j
Echelon moyen	9	9	9

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	12	67%	4	80%	16	70%
Culture	5	28%	1	20%	6	26%
Autres ministères	1	6%	0	0%	1	4%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
Total	18	100%	5	100%	23	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Bibliothécaires	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1	17 ans 05 mois 17 jours

EXAMEN PROFESSIONNEL 2025 D'AVANCEMENT AU GRADE DE BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Avoir accompli au moins trois ans de services effectifs dans un corps civil ou un cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et avoir atteint le 5e échelon du grade de bibliothécaire.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
BIB	252	74%	89	26%	**341**	100%

2 - Carrière

	F	H	Total
Age moyen	49	49	49
Ancienneté de grade moyenne	11a3m1j	11a3m1j	11a3m1j
Ancienneté de corps moyenne	10a3m0j	10a3m0j	10a3m0j
Echelon moyen	8	8	8

	BIB	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	36	11
40 à 49 ans	97	35
50 à 59 ans	97	35
60 ans et plus	22	8
TOTAL	**252**	**89**

3 - Univers d'affectation

	F	%	H	%	Total	%
MESRE	185	73%	68	76%	253	74%
Autres ministères	1	0%	0	0%	1	0%
Détachés	17	7%	5	6%	22	6%
CULTURE	49	19%	16	18%	65	19%
Total	**252**	**74%**	**89**	**26%**	**341**	**100%**

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
BIB	12	75%	4	25%	**16**	100%

2 - Carrière

	F	H	Total
Age moyen	42	42	42
Ancienneté de grade moyenne	11a3m2j	10a3m0j	10a3m2j
Ancienneté de corps moyenne	11a3m2j	10a3m0j	11a3m2j
Echelon moyen	7	7	7

	BIB	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	3	3
40 à 49 ans	7	1
50 à 59 ans	2	0
60 ans et plus	0	0
TOTAL	**12**	**4**

3 - Univers d'affectation

	F	%	H	%	Total	%
MESRE	11	92%	4	100%	15	94%
Autres ministères	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
CULTURE	1	8%	0	0%	1	6%
Total	**12**	**75%**	**4**	**25%**	**16**	**100%**

LISTE D'APTITUDE POUR L'ACCES AU CORPS DES BIBAS
AU TITRE DE L'ANNEE 2025

Conditions réglementaires : (article 5 du décret n° 2011-1140 du 21 septembre 2011)

- être magasinier des bibliothèques,
- justifier au 1er janvier de l'année 2025 d'au moins de 9 ans de services publics.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
	873	57%	652	43%	1525	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	% total promouvables
	F	%	H	%		
MAG P1C	409	58%	294	42%	703	46%
MAG P2C	432	57%	329	43%	761	50%
MAG	32	52%	29	48%	61	4%
Total	873	57%	652	43%	1525	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	MAG P1C		MAG P2C		MAG		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	1	1	54	21	20	12	75	34
40 à 49 ans	42	29	150	111	7	8	199	148
50 à 59 ans	255	178	185	166	5	7	445	351
60 ans et plus	111	86	43	31	0	2	154	119
Total	409	294	432	329	32	29	873	652

3 - Carrière

	MAG P1C		MAG P2C		MAG		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Age moyen	56	56	50	51	39	45	52	53
Ancienneté de grade moyenne	03a07m28j	04a00m20j	08a01m09j	08a06m25j	12a06m00j	09a05m03j	06a00m27j	06a08a08j
Ancienneté de corps moyenne	23a00m16j	23a01m16j	15a10m00j	17a00m20j	12a06m00j	09a05m03j	18a11m22j	19a07m03j
Echelon moyen	7	7	8	9	7	8	8	8

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESR	720	61%	455	39%	1175	77%
Culture	139	42%	192	58%	331	22%
Autres ministères	2	33%	4	67%	6	0%
Détachés	12	92%	1	8%	13	1%
Total	873	57%	652	43%	1525	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
	11	55%	9	45%	20	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	% promus
	F	%	H	%		
MAG P1C	9	60%	6	40%	15	75%
MAG P2C	2	40%	3	60%	5	25%
MAG	0	0%	0	0%	0	0%
Total	11	55%	9	45%	20	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	MAG P1C		MAG P2C		MAG		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans								
30 à 39 ans								
40 à 49 ans	1	2	1	2			2	4
50 à 59 ans	6	2	1	1			7	3
60 ans et plus	2	2					2	2
Total	9	6	2	3			11	9

3 - Carrière

	MAG P1C		MAG P2C		TOTAL		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
Age moyen	55	53	51	48			52
Ancienneté de grade moyenne	05a09m00j	04a08m00j	07a10m00j	07a11m05j			06a06m10j
Ancienneté de corps moyenne	21a10m15j	18a06m00j	11a04m00j	11a02m05j			14a11m20j
Echelon moyen	7	7	8	8			8

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESR	10	63%	6	37%	16	80%
Culture	1	25%	3	75%	4	20%
Autres ministères	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
Total	11	55%	9	45%	20	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE DE BIBLIOTHECAIRE ASSISTANT SPECIALISE DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

Conditions réglementaires : (décret n° 2022- 1209 du 31 août 2022)
- être bibliothécaire assistant spécialisé de classe supérieure ;
- avoir au moins un an d'ancienneté dans le 7ème échelon au 31 décembre de l'année 2025 ;
- compter au moins de 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau au 31 décembre de l'année 2025.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CS	275	72%	106	28%	381	100%

2 - Répartition par tranche d'âges

	Promouvables		Total	%
	F	H		
20 à 29 ans	0	0	0	0%
30 à 39 ans	16	2	18	5%
40 à 49 ans	90	17	107	28%
50 à 59 ans	132	65	197	52%
60 ans et plus	37	22	59	15%
Total	275	106	381	100%

3 - Carrière

	Promouvables		Moyenne Total
	F	H	
Age moyen	51	54	52
Ancienneté de grade moyenne	8a10m2j	7a8m0j	8a6m5j
Ancienneté de corps moyenne	12a0m6j	12a3m2j	12a0m30j
Echelon moyen	8	8	8

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	209	76%	70	66%	279	73%
Culture	52	19%	30	28%	82	22%
Autres ministères	9	3%	5	5%	14	4%
Détachés	5	2%	1	1%	6	1%
Total	275	100%	106	100%	381	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CS	0	0%	0	0%	0	0%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CS	26	72%	10	28%	36	100%

2 - Répartition par tranche d'âges

	Promus		Total	%
	F	H		
20 à 29 ans	0	0	0	0%
30 à 39 ans	0	0	0	0%
40 à 49 ans	5	4	9	25%
50 à 59 ans	17	4	21	58%
60 ans et plus	4	2	6	17%
Total	26	10	36	100%

3 - Carrière

	Promus		Moyenne Total
	F	H	
Age moyen	54	53	54
Ancienneté de grade moyenne	11a4m9j	11a8m3j	11a5m11j
Ancienneté de corps moyenne	13a1m26j	13a8m3j	13a3m18j
Echelon moyen	9	9	9

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	20	77%	7	70%	27	75%
Culture	5	19%	3	30%	8	22%
Autres ministères	1	4%	0	0%	1	3%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
Total	26	100%	10	100%	36	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CS	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 11 ans 07 mois 5 jours

EXAMEN PROFESSIONNEL 2025 D'AVANCEMENT AU GRADE DE BIBAS CLASSE EXCEPTIONNELLE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Justifier d'au moins un an dans le 6e échelon du deuxième grade de BIBAS et d'au moins trois années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CS	403	75%	136	25%	**539**	100%

2 - Carrière

	F	H	Total
Age moyen	50	50	50
Ancienneté de grade moyenne	7a4m1j	7a4m1j	7a4m1j
Ancienneté de corps moyenne	11a4m1j	11a3m1j	11a4m1j
Echelon moyen	7	7	7

	BIBAS CS	
	F	H
20 à 29 ans	3	0
30 à 39 ans	63	10
40 à 49 ans	140	31
50 à 59 ans	155	72
60 ans et plus	42	23
TOTAL	**403**	**136**

3 - Univers d'affectation

	F	%	H	%	Total	%
MESR	323	77%	96	23%	419	100%
Autres ministères	11	69%	5	31%	16	100%
Détachés	9	82%	2	18%	11	100%
CULTURE	60	65%	33	35%	93	100%
Total	**403**	**75%**	**136**	**25%**	**539**	**100%**

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CS	21	88%	3	13%	**24**	100%

2 - Carrière

	F	H	Total
Age moyen	48	48	48
Ancienneté de grade moyenne	8a4m1j	7a4m0j	7a4m1j
Ancienneté de corps moyenne	10a4m1j	7a4m0j	10a4m1j
Echelon moyen	7	7	7

	BIBAS CS	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	0	0
40 à 49 ans	13	2
50 à 59 ans	8	1
60 ans et plus	0	0
TOTAL	**21**	**3**

3 - Univers d'affectation

	F	%	H	%	Total	%
MESR	20	95%	3	100%	23	96%
Autres ministères	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
CULTURE	1	5%	0	0%	1	4%
Total	**21**	**88%**	**3**	**13%**	**24**	**100%**

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE DE BIBLIOTHECAIRE ASSISTANT SPECIALISE DE CLASSE SUPERIEURE

Conditions réglementaires : (décret n° 2022- 1209 du 31 août 2022)
- être bibliothécaire assistant spécialisé de classe normale ;
- avoir au moins un an d'ancienneté dans le 8ème échelon au 31 décembre de l'année 2025 ;
- compter au moins de 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau au 31 décembre de l'année 2025.

Point d'attention : compte tenu du reclassement des agents issu de l'application du décret n° 2022-1209 du 31 août 2022 et des modifications des conditions de promouvabilité du tableau d'avancement intervenues, des dispositions transitoires prévoient que les bibliothécaires assistants spécialisés qui, à la date du 1er septembre 2022, sont classés dans le premier grade, sont réputés réunir les conditions pour une promotion au grade supérieur à la date à laquelle ils les auraient réunies en application des dispositions prévues par l'article 25 du décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009, dans sa rédaction antérieure au 1er septembre 2022 (cf. article 3 du décret précité du 31 août 2022).

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CN	103	63%	60	37%	163	100%

2 - Répartition par tranche d'âges

	Promouvables		Total	%
	F	H		
20 à 29 ans	0	0	0	0%
30 à 39 ans	10	2	12	7%
40 à 49 ans	28	15	43	27%
50 à 59 ans	47	31	78	48%
60 ans et plus	18	12	30	18%
Total	103	60	163	100%

3 - Carrière

	Promouvables		Moyenne Total
	F	H	
Age moyen	52	54	52
Ancienneté de grade moyenne	8a8m21j	8a8m7j	8a8m16j
Ancienneté de corps moyenne	8a8m21j	8a8m7j	8a8m16j
Echelon moyen	9	9	9

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	80	78%	37	62%	117	72%
Culture	18	17%	22	37%	40	25%
Autres ministères	3	3%	1	2%	4	2%
Détachés	2	2%	0	0%	2	1%
Total	103	100%	60	100%	163	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CN	0	0%	0	0%	0	0%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CN	24	63%	14	37%	38	100%

2 - Répartition par tranche d'âges

	Promus		Total	%
	F	H		
20 à 29 ans	0	0	0	0%
30 à 39 ans	0	0	0	0%
40 à 49 ans	3	2	5	13%
50 à 59 ans	16	11	27	71%
60 ans et plus	5	1	6	16%
Total	24	14	38	100%

3 - Carrière

	Promus		Moyenne Total
	F	H	
Age moyen	55	55	55
Ancienneté de grade moyenne	8a0m12j	7a10m26j	7a11m25j
Ancienneté de corps moyenne	8a0m12j	7a10m26j	7a11m25j
Echelon moyen	10	9	9

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	20	83%	8	57%	28	74%
Culture	4	17%	5	36%	9	24%
Autres ministères	0	0%	1	7%	1	3%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
Total	24	100%	14	100%	38	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CN	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1	10 ans 1 mois 14 jours

EXAMEN PROFESSIONNEL 2025 D'AVANCEMENT AU GRADE DE BIBAS CLASSE SUPERIEURE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Avoir atteint au moins le 6e échelon du premier grade de BIBAS et justifier d'au moins trois années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CN	320	67%	157	33%	**477**	100%

2 - Carrière

	F	H	Total
Age moyen	46	46	46
Ancienneté de grade moyenne	5a4m1j	5a4m1j	5a4m1j
Ancienneté de corps moyenne	5a4m1j	5a4m0j	5a4m0j
Echelon moyen	7	7	7

	BIBAS CN	
	F	H
20 à 29 ans	17	3
30 à 39 ans	97	41
40 à 49 ans	71	31
50 à 59 ans	111	60
60 ans et plus	24	22
TOTAL	**320**	**157**

3 - Univers d'affectation

	F	%	H	%	Total	%
MESR	260	71%	108	29%	368	77%
Autres ministères	6	86%	1	14%	7	1%
Détachés	11	79%	3	21%	14	3%
CULTURE	43	49%	45	51%	88	18%
Total	**320**	**67%**	**157**	**33%**	**477**	**100%**

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
BIBAS CN	14	82%	3	18%	**17**	100%

2 - Carrière

	F	H	Total
Age moyen	44	44	44
Ancienneté de grade moyenne	5a4m0j	7a4m0j	5a4m0j
Ancienneté de corps moyenne	5a4m0j	7a4m0j	5a4m0j
Echelon moyen	7	7	7

	BIBAS CN	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	5	1
40 à 49 ans	4	1
50 à 59 ans	5	1
60 ans et plus	0	0
TOTAL	**14**	**3**

3 - Univers d'affectation

	F	%	H	%	Total	%
MESR	11	79%	3	100%	14	82%
Autres ministères	1	7%	0	0%	1	6%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
CULTURE	2	14%	0	0%	2	12%
Total	**14**	**82%**	**3**	**18%**	**17**	**100%**

TABLEAU D'AVANCEMENT POUR L'ACCES AU CORPS DES MAGASINIERS PRINCIPAUX DE 1ère CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : (article 10-2 du décret n° 2016-580 du 11 mai 2016) :
- être magasinier principal des bibliothèques de 2ème classe ;
- avoir au moins atteint le 6ème échelon au 31 décembre de l'année 2025 ;
- compter au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C, au 31 décembre de l'année 2025.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
Mag P2C	357	57%	264	43%	621	100%

2- Répartition par tranche d'âges

	Promouvables		Total	%
	F	H		
20 à 29 ans	0	1	1	0%
30 à 39 ans	32	10	42	7%
40 à 49 ans	95	68	163	26%
50 à 59 ans	174	149	323	52%
60 ans et plus	56	36	92	15%
Total	357	264	621	100%

3 - Carrière

	Promouvables		Total
	F	H	
Age moyen	51	53	52
Ancienneté de grade moyenne	10a08m10j	11a04m10j	10a11m23j
Ancienneté de corps moyenne	17a11m22j	19a07m10j	18a08m02j
Echelon moyen	9	9	9

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	289	81%	179	68%	468	75%
Culture	60	17%	82	31%	142	23%
Autres ministères	2	1%	1	0%	3	1%
Détachés	6	2%	2	1%	8	1%
Total	**357**	**100%**	**264**	**100%**	**621**	**101%**

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Mag P2C	0	0%	0	0%	0	0%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Mag P2C	59	57%	44	43%	103	100%

2- Répartition par tranche d'âges

	Promus		Total	%
	F	H		
20 à 29 ans	0	0	0	0%
30 à 39 ans	0	0	0	0%
40 à 49 ans	10	17	27	26%
50 à 59 ans	33	23	56	54%
60 ans et plus	16	4	20	19%
Total	59	44	103	100%

3 - Carrière

	Promus		Total
	F	H	
Age moyen	55	52	53
Ancienneté de grade moyenne	09a11m18j	11a05m23j	10a07m11j
Ancienneté de corps moyenne	18a10m20j	19a04m26j	19a01m09j
Echelon moyen	9	9	9

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	48	81%	29	66%	77	75%
Culture	10	17%	14	32%	24	23%
Autres ministères	0	0%	1	2%	1	1%
Détachés	1	2%	0	0%	1	1%
Total	**59**	**100%**	**44**	**100%**	**103**	**100%**

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Mag P2C	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1	11 ans 07 mois 12 jours

TABLEAU D'AVANCEMENT POUR L'ACCES AU CORPS DES MAGASINIERS PRINCIPAUX DE 2e CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : (article 10-2 du décret n° 2016-580 du 11 mai 2016) :
- être magasinier des bibliothèques ;
- avoir au moins atteint le 6ème échelon au 31 décembre de l'année 2025 ;
- compter au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C, au 31 décembre de l'année 2025.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
Magasiniers	99	57%	76	43%	175	100%

2- Répartition par tranche d'âges

	Promouvables		Total	% total
	F	H		
30 à 35 ans	46	15	61	35%
36 à 39 ans	17	19	36	21%
40 à 49 ans	22	23	45	26%
50 à 59 ans	11	16	27	15%
60 ans et plus	3	3	6	3%
Total	99	76	175	100%

3 - Carrière

	Promouvables		Total
	F	H	
Age moyen	39	43	41
Ancienneté de grade et corps moyenne	08a03m27j	09a07m26j	08a10m26j
Echelon moyen	7	7	7

4 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	77	78%	49	64%	126	72%
Culture	20	20%	27	36%	47	27%
Autres ministères	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	2	2%	0	0%	2	1%
Total	99	100%	76	100%	175	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Magasiniers	0	0%	0	0%	0	0%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Magasiniers	28	57%	21	43%	49	100%

2- Répartition par tranche d'âges

	Promus		Total	% total
	F	H		
30 à 35 ans	2	1	3	6%
36 à 39 ans	7	8	15	31%
40 à 49 ans	9	7	16	33%
50 à 59 ans	8	5	13	26%
60 ans et plus	2	0	2	4%
Total	28	21	49	100%

3 - Carrière

	Promus		Total
	F	H	
Age moyen	45	43	44
Ancienneté de grade et corps moyenne	07a09m03j	07a05m03j	07a07m12j
Echelon moyen	7	7	7

4 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
MESRE	22	79%	14	67%	36	73%
Culture	6	21%	7	33%	13	27%
Autres ministères	0	0%	0	0%	0	0%
Détachés	0	0%	0	0%	0	0%
Total	28	100%	21	100%	49	100%

5 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
Magasiniers	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 : 07 ans 11 mois 10 jours

Annexe 3 - Filière des ingénieurs et personnels techniques de recherche et formation

LISTE D'APTITUDE 2025 POUR L'ACCES AU CORPS DES INGENIEURS DE RECHERCHE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :
Lorsque cinq nominations ont été effectuées dans le corps par la voie des concours prévus au 1°, des détachements de longue durée et des intégrations directes, un ingénieur de recherche de 2e classe est nommé parmi les fonctionnaires appartenant au corps des ingénieurs d'études ou au corps des attachés d'administration de recherche et de formation du ministère chargé de l'enseignement supérieur justifiant de neuf ans de services publics dont trois ans au moins en catégorie A, et inscrits sur une liste d'aptitude annuelle établie sur proposition du recteur d'académie, du président, du responsable d'établissement ou du chef de service.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGE	4452	51%	4359	49%	8811	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGE CN	2338	53%	2279	52%	4617	52%
IGE HC	2114	47%	2080	48%	4194	48%
Total	4452	100%	4359	100%	8811	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGE CN		IGE HC		IGE	
	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	187	189	17	21	204	210
40 à 49 ans	948	848	527	517	1475	1365
50 à 59 ans	845	881	990	1067	1835	1948
60 ans et plus	358	361	580	475	938	836
Total	2338	2279	2114	2080	4452	4359

4 - Carrière

	IGE CN		IGE HC		IGE	
	F	H	F	H	F	H
Age moyen	50	51	55	54	53	52
Ancienneté de grade moyenne	08a08m16j	09a02m09j	06a03m17j	06a08m11j	07a06m24j	07a12m03j
Ancienneté de corps moyenne	08a10m24j	09a05m20j	17a01m16j	17a05m11j	12a09m21j	13a03m09j
Echelon moyen	10	10	6	7	8	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	3869	87%	3611	83%	7480	85%
ENS SCOLAIRE	576	13%	733	17%	1309	15%
SADM EPLE	309	7%	554	13%	863	10%
EPNA	170	4%	102	2%	272	3%
ADM CENTRALE	97	2%	77	2%	174	2%
JEUNESSE ET SPORTS	7	0%	15	0%	22	0%
Total	4452	100%	4359	100%	8811	100%

6 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	473	72%	186	28%	659	7%
B	186	48%	203	52%	389	4%
C	84	13%	573	87%	657	7%
D	114	54%	98	46%	212	2%
E	604	23%	1979	77%	2583	29%
F	783	65%	430	35%	1213	14%
G	118	25%	353	75%	471	5%
J	2090	80%	537	20%	2627	30%
TOTAL BAP	4452	51%	4359	49%	8811	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGE	37	52%	34	48%	71	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGE CN	3	8%	2	6%	5	7%
IGE HC	34	92%	32	94%	66	93%
Total	37	100%	34	100%	71	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGE CN		IGE HC		IGE	
	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	0	0	2	0	2	0
40 à 49 ans	2	1	10	8	12	9
50 à 59 ans	0	1	15	21	15	22
60 ans et plus	1	0	7	3	8	3
Total	3	2	34	32	37	34

4 - Carrière

	IGE CN		IGE HC		IGE	
	F	H	F	H	F	H
Age moyen	53	50	53	53	53	52
Ancienneté de grade moyenne	10a01m12j	12j01m08j	06a11m11j	07a10m02j	07a02m10j	08a00m29j
Ancienneté de corps moyenne	10a01m12j	12j01m08j	18a00m02j	17a03m07j	17a04m14j	16a11m21j
Echelon moyen	9	11	7	7	7	7

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	30	81%	29	85%	59	83%
ENS SCOLAIRE	7	19%	5	15%	12	17%
SADM EPLE	3	8%	5	15%	8	11%
EPNA	2	5%	0	0%	2	3%
ADM CENTRALE	2	5%	0	0%	2	3%
JEUNESSE ET SPORTS	0	0%	0	0%	0	0%
Total	37	100%	34	100%	71	100%

6 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	5	71%	2	29%	7	10%
B	1	33%	2	67%	3	4%
C	1	20%	4	80%	5	7%
D	2	67%	1	33%	3	4%
E	4	20%	16	80%	20	28%
F	7	70%	3	30%	10	14%
G	1	25%	3	75%	4	6%
J	16	84%	3	16%	19	27%
TOTAL BAP	37	52%	34	48%	71	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE D'INGENIEUR DE RECHERCHE HORS CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :
Peuvent être promus les ingénieurs de recherche ayant atteint le 6e échelon du grade d'ingénieur de recherche et justifiant dans ce grade de huit ans de services effectifs.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGR CN	687	41%	982	59%	**1669**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGR CN	687	41%	982	59%	**1669**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGR CN	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	2	5
40 à 49 ans	165	259
50 à 59 ans	372	522
60 ans et plus	148	196
Total	**687**	**982**

4 - Carrière

	IGR CN	
	F	H
Age moyen	54	54
Ancienneté de grade moyenne	10a07m11j	12a01m25j
Ancienneté de corps moyenne	10a08m09j	12a02m15j
Echelon moyen	9	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**547**	**80%**	**771**	**79%**	**1318**	**79%**
ENS SCOLAIRE	**139**	**20%**	**210**	**21%**	**349**	**21%**
SADM EPLE	68	10%	138	14%	206	12%
EPNA	12	2%	15	2%	27	2%
ADM CENTRALE	59	9%	57	6%	116	7%
JEUNESSE ET SPORTS	**1**	**0%**	**1**	**0%**	**2**	**0%**
Total	**687**	100%	**982**	100%	**1669**	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	100	55%	82	45%	182	11%
B	38	38%	61	62%	99	6%
C	25	17%	121	83%	146	9%
D	21	42%	29	58%	50	3%
E	142	24%	459	76%	601	36%
F	59	64%	33	36%	92	6%
G	23	26%	64	74%	87	5%
J	279	68%	133	32%	412	25%
TOTAL BAP	**687**	41%	**982**	59%	**1669**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR CN	32	43%	43	57%	**75**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR CN	32	43%	43	57%	**75**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGR CN	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	0	0
40 à 49 ans	5	9
50 à 59 ans	19	26
60 ans et plus	8	8
Total	**32**	**43**

4 - Carrière

	IGR CN	
	F	H
Age moyen	56	55
Ancienneté de grade moyenne	10a04m06j	12a01m03j
Ancienneté de corps moyenne	10a04m06j	12a01m03j
Echelon moyen	9	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**24**	**75%**	**35**	**81%**	**59**	**79%**
ENS SCOLAIRE	**8**	**25%**	**8**	**19%**	**16**	**21%**
SADM EPLE	6	19%	6	14%	12	16%
EPNA	0	0%	1	2%	1	1%
ADM CENTRALE	2	6%	1	2%	3	4%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**0**	**0%**	**0**	**0%**
Total	**32**	100%	**43**	100%	**75**	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR CN	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 : 11a10m16j

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	6	60%	4	40%	10	13%
B	1	20%	4	80%	5	7%
C	3	50%	3	50%	6	8%
D	1	0%	1	0%	2	3%
E	6	24%	19	76%	25	33%
F	2	67%	1	33%	3	4%
G	1	17%	5	83%	6	8%
J	12	67%	6	33%	18	24%
TOTAL BAP	**32**	43%	**43**	57%	**75**	100%

EXAMEN PROFESSIONNEL 2025 D'AVANCEMENT AU GRADE D'INGENIEUR DE RECHERCHE HORS CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Peuvent être promus au grade d'ingénieur de recherche hors classe, les ingénieurs de recherche qui, au 31 décembre de la session au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé, ont atteint au moins le 6e échelon de leur grade et justifient dans ce grade de huit ans de services effectifs.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGR	485	39%	767	61%	1252	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGR	485	39%	767	61%	1252	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGR	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	5	23
40 à 49 ans	153	242
50 à 59 ans	214	339
60 ans et plus	113	163
Total	485	767

4 - Carrière

	IGR	
	F	H
Age moyen	53	53
Ancienneté de grade moyenne	14a05m04j	15a04m26j
Ancienneté de corps moyenne	14a05m07j	15a05m01j
Echelon moyen	9	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	411	85%	632	82%	1043	83%
ENS SCOLAIRE	74	15%	134	17%	208	17%
SADM EPLE	47	10%	100	13%	147	12%
EPNA	6	1%	11	1%	17	1%
ADM CENTRALE	21	4%	23	3%	44	4%
JEUNESSE ET SPORTS	0	0%	1	0%	1	0%
Total	485	100%	767	100%	1252	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	89	54%	75	46%	164	13%
B	39	41%	56	59%	95	8%
C	26	18%	116	82%	142	11%
D	21	40%	31	60%	52	4%
E	104	23%	355	77%	459	37%
F	33	59%	23	41%	56	4%
G	12	26%	35	74%	47	4%
J	161	68%	76	32%	237	19%
TOTAL BAP	485	39%	767	61%	1252	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR	32	38%	52	62%	84	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR	32	38%	52	62%	84	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGR	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	0	2
40 à 49 ans	17	23
50 à 59 ans	13	26
60 ans et plus	2	1
Total	32	52

4 - Carrière

	IGR	
	F	H
Age moyen	49	50
Ancienneté de grade moyenne	11a04m17j	12a03m25j
Ancienneté de corps moyenne	11a04m17j	12a03m25j
Echelon moyen	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	26	81%	41	79%	67	80%
ENS SCOLAIRE	6	19%	11	21%	17	20%
SADM EPLE	2	6%	9	17%	11	13%
EPNA	1	3%	0	0%	1	1%
ADM CENTRALE	3	9%	2	4%	5	6%
JEUNESSE ET SPORTS	0	0%	0	0%	0	0%
Total	32	100%	52	100%	84	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR		0%		0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	8	57%	6	43%	14	17%
B	4	50%	4	50%	8	10%
C	0	0%	7	100%	7	8%
D	2	50%	2	50%	4	5%
E	7	23%	24	77%	31	37%
F	2	100%	0	0%	2	2%
G	0	0%	4	100%	4	5%
J	9	64%	5	36%	14	17%
TOTAL BAP	32	38%	52	62%	84	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES A L'ECHELON SPECIAL DU GRADE D'INGENIEUR DE RECHERCHE HORS CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :

Vivier 1 : Peuvent être inscrits à ce tableau les ingénieurs de recherche hors classe ayant été détachés dans un ou plusieurs emplois fonctionnels dotés d'un indice terminal au moins égal à la hors échelle A ou ayant occupé des fonctions de direction, d'encadrement, de coordination ou de recherche reconnue au niveau international, au cours des quatre années précédant l'établissement du tableau d'avancement. La liste de ces fonctions est fixée par l'arrêté du 27 juin 2017 du ministre chargé de l'enseignement supérieur.

Vivier 2 : Dans la limite de 20 % du nombre d'ingénieurs de recherche hors classe accédant à l'échelon spécial au titre d'une année, peuvent également être inscrits à ce tableau les ingénieurs de recherche hors classe justifiant de trois années au moins d'ancienneté au 4e échelon de leur grade.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGR CN	362	37%	618	63%	**980**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGR HC	362	37%	618	63%	**980**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGR HC	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	4	1
40 à 49 ans	55	118
50 à 59 ans	202	333
60 ans et plus	101	166
Total	**362**	**618**

4 - Carrière

	IGR HC	
	F	H
Age moyen	55	55
Ancienneté de grade moyenne	04a11m20j	05a09m05j
Ancienneté de corps moyenne	16a01m01j	17a11m11j
Echelon moyen	4	4

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**278**	**77%**	**478**	**77%**	**756**	**77%**
ENS SCOLAIRE	**84**	**23%**	**140**	**23%**	**224**	**23%**
SADM EPLE	36	10%	85	14%	121	12%
EPNA	12	3%	11	2%	23	2%
ADM CENTRALE	36	10%	44	7%	80	8%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**0**	**0%**	**0**	**0%**
Total	**362**	100%	**618**	100%	**980**	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	41	45%	50	55%	91	9%
B	29	39%	45	61%	74	8%
C	12	11%	96	89%	108	11%
D	21	49%	22	51%	43	4%
E	75	23%	247	77%	322	33%
F	24	60%	16	40%	40	4%
G	23	33%	47	67%	70	7%
J	137	59%	95	41%	232	24%
TOTAL BAP	**362**	37%	**618**	63%	**980**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR CN	18	40%	27	60%	**45**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR HC	18	40%	27	60%	**45**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGR HC	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	0	0
40 à 49 ans	2	2
50 à 59 ans	8	12
60 ans et plus	8	13
Total	**18**	**27**

4 - Carrière

	IGR HC	
	F	H
Age moyen	58	58
Ancienneté de grade moyenne	06a02m25j	06a08m06j
Ancienneté de corps moyenne	15a10m08j	19a04m23j
Echelon moyen	5	5

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**14**	**78%**	**21**	**78%**	**35**	**78%**
ENS SCOLAIRE	**4**	**22%**	**6**	**22%**	**10**	**22%**
SADM EPLE	0	0%	3	11%	3	7%
EPNA	1	6%	1	4%	2	4%
ADM CENTRALE	3	17%	2	7%	5	11%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**0**	**0%**	**0**	**0%**
Total	**18**	100%	**27**	100%	**45**	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGR HC	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 06a05m12j

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	3	75%	1	25%	4	9%
B	1	33%	2	67%	3	7%
C	1	20%	4	80%	5	11%
D	0	0%	2	0%	2	4%
E	3	23%	10	77%	13	29%
F	1	50%	1	50%	2	4%
G	2	33%	4	67%	6	13%
J	7	70%	3	30%	10	22%
TOTAL BAP	**18**	40%	**27**	60%	**45**	100%

LISTE D'APTITUDE 2025 POUR L'ACCES AU CORPS DES INGENIEURS D'ETUDES

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :

Peuvent y être inscrits les fonctionnaires appartenant au corps des assistants ingénieurs du ministère chargé de l'enseignement supérieur, justifiant de neuf années de services publics, dont trois au moins en catégorie A.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ASI	1236	50%	1223	50%	**2459**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ASI	1236	50%	1223	50%	**2459**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ASI	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	91	68
40 à 49 ans	361	372
50 à 59 ans	499	539
60 ans et plus	285	244
Total	**1236**	**1223**

4 - Carrière

	ASI	
	F	H
Age moyen	52	52
Ancienneté de grade moyenne	09a02m28j	11a03m13j
Ancienneté de corps moyenne	09a02m28j	11a03m20j
Echelon moyen	10	11

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**1119**	**91%**	**1052**	**86%**	**2171**	**88%**
ENS SCOLAIRE	**117**	**9%**	**171**	**14%**	**288**	**12%**
SADM EPLE	74	6%	135	11%	209	8%
EPNA	27	2%	21	2%	48	2%
ADM CENTRALE	16	1%	15	1%	31	1%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**0**	**0%**	**0**	**0%**
Total	**1236**	100%	**1223**	100%	**2459**	100%

6 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	109	66%	55	34%	164	7%
B	50	46%	59	54%	109	4%
C	14	8%	163	92%	177	7%
D	4	80%	1	20%	5	0%
E	86	16%	461	84%	547	22%
F	172	54%	146	46%	318	13%
G	35	14%	208	86%	243	10%
J	766	85%	130	15%	896	36%
TOTAL BAP	**1236**	50%	**1223**	50%	**2459**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ASI	114	55%	93	45%	**207**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ASI	114	55%	93	45%	**207**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ASI	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	9	9
40 à 49 ans	39	31
50 à 59 ans	45	42
60 ans et plus	21	11
Total	**114**	**93**

4 - Carrière

	ASI	
	F	H
Age moyen	51	50
Ancienneté de grade moyenne	08a02m24j	09a05m12j
Ancienneté de corps moyenne	08a02m24j	09a05m12j
Echelon moyen	9	10

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**102**	**89%**	**82**	**88%**	**184**	**89%**
ENS SCOLAIRE	**12**	**11%**	**11**	**12%**	**23**	**11%**
SADM EPLE	7	6%	6	6%	13	6%
EPNA	3	3%	3	3%	6	3%
ADM CENTRALE	2	2%	2	2%	4	2%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**0**	**0%**	**0**	**0%**
Total	**114**	100%	**93**	100%	**207**	100%

6 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	10	71%	4	29%	14	7%
B	2	33%	4	67%	6	3%
C	2	18%	9	82%	11	5%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	7	17%	35	83%	42	20%
F	18	62%	11	38%	29	14%
G	2	11%	17	89%	19	9%
J	73	85%	13	15%	86	42%
TOTAL BAP	**114**	55%	**93**	45%	**207**	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE D'INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :
Peuvent être promus, les ingénieurs d'études de classe normale ayant accompli au moins un an au 8e échelon de leur grade et justifier d'au moins neuf années de services effectifs en catégorie A.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGE CN	1938	50%	1965	50%	**3903**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGE CN	1938	50%	1965	50%	**3903**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGE CN	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	104	113
40 à 49 ans	759	723
50 à 59 ans	749	789
60 ans et plus	326	340
Total	**1938**	**1965**

4 - Carrière

	IGE CN	
	F	H
Age moyen	51	52
Ancienneté de grade moyenne	11a00m28j	11a05m03j
Ancienneté de corps moyenne	11a03m19j	11a09m02j
Echelon moyen	11	11

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**1686**	**87%**	**1644**	**84%**	**3330**	**86%**
ENS SCOLAIRE	**247**	**13%**	**312**	**16%**	**559**	**14%**
SADM EPLE	116	6%	228	12%	344	9%
EPNA	89	5%	53	3%	142	4%
ADM CENTRALE	42	2%	31	2%	73	2%
JEUNESSE ET SPORTS	**5**	**0%**	**9**	**0%**	**14**	**0%**
Total	**1938**	100%	**1965**	100%	**3903**	101%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	182	67%	89	33%	271	7%
B	78	47%	89	53%	167	4%
C	37	13%	242	87%	279	7%
D	46	52%	43	48%	89	2%
E	214	20%	845	80%	1059	27%
F	376	61%	238	39%	614	16%
G	52	24%	164	76%	216	6%
J	953	79%	255	21%	1208	31%
TOTAL BAP	**1938**	50%	**1965**	50%	**3903**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGE CN	104	51%	98	49%	**202**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGE CN	104	51%	98	49%	**202**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGE CN	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	5	6
40 à 49 ans	41	39
50 à 59 ans	44	48
60 ans et plus	14	5
Total	**104**	**98**

4 - Carrière

	IGE CN	
	F	H
Age moyen	51	50
Ancienneté de grade moyenne	10a04m01j	10a03m06j
Ancienneté de corps moyenne	11a01m24j	10a03m06j
Echelon moyen	10	11

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**93**	**89%**	**79**	**81%**	**172**	**86%**
ENS SCOLAIRE	**11**	**11%**	**18**	**18%**	**29**	**14%**
SADM EPLE	7	7%	13	13%	20	10%
EPNA	2	2%	3	3%	5	2%
ADM CENTRALE	2	2%	2	2%	4	2%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**1**	**1%**	**1**	**0%**
Total	**104**	100%	**98**	100%	**202**	101%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGE CN	0	0%	1	1%	1	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 10a01m26j

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	10	91%	1	9%	11	5%
B	3	38%	5	63%	8	4%
C	0	0%	12	100%	12	6%
D	1	0%	3	0%	4	2%
E	8	15%	46	85%	54	27%
F	17	63%	10	37%	27	13%
G	5	38%	8	62%	13	6%
J	60	82%	13	18%	73	36%
TOTAL BAP	**104**	51%	**98**	49%	**202**	100%

EXAMEN PROFESSIONNEL 2025 D'AVANCEMENT AU GRADE D'INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Peuvent être promus au grade d'ingénieur d'études hors classe, les ingénieurs d'études de classe normale qui, au 31 décembre de la session au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé, ont atteint au moins le 6e échelon de leur grade et justifient d'au moins trois ans de services effectifs dans un corps civil ou un cadre d'emploi de catégorie A ou de même niveau.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGE	2580	51%	2441	49%	**5021**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
IGE	2580	51%	2441	49%	**5021**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGE	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	245	232
40 à 49 ans	1072	924
50 à 59 ans	901	918
60 ans et plus	362	367
Total	**2580**	**2441**

4 - Carrière

	IGE	
	F	H
Age moyen	50	50
Ancienneté de grade moyenne	09a08m22j	10a02m18j
Ancienneté de corps moyenne	09a10m24j	10a05m26j
Echelon moyen	10	10

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**2267**	**88%**	**2019**	**83%**	**4286**	**85%**
ENS SCOLAIRE	**307**	**12%**	**410**	**17%**	**717**	**14%**
SADM EPLE	137	5%	304	12%	441	9%
EPNA	116	4%	65	3%	181	4%
ADM CENTRALE	54	2%	41	2%	95	2%
JEUNESSE ET SPORTS	**6**	**0%**	**12**	**0%**	**18**	**0%**
Total	**2580**	100%	**2441**	100%	**5021**	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	268	71%	112	29%	380	8%
B	108	50%	108	50%	216	4%
C	49	14%	300	86%	349	7%
D	50	51%	48	49%	98	2%
E	247	19%	1026	81%	1273	25%
F	491	62%	300	38%	791	16%
G	68	25%	203	75%	271	5%
J	1299	79%	344	21%	1643	33%
TOTAL BAP	**2580**	51%	**2441**	49%	**5021**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGE	148	49%	155	51%	**303**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGE	148	49%	155	51%	**303**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	IGE	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	27	34
40 à 49 ans	87	78
50 à 59 ans	30	39
60 ans et plus	4	4
Total	**148**	**155**

4 - Carrière

	IGE	
	F	H
Age moyen	45	45
Ancienneté de grade moyenne	08a06m26j	08a06m27j
Ancienneté de corps moyenne	08a06m26j	08a09m13j
Echelon moyen	9	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**133**	**90%**	**123**	**79%**	**256**	**84%**
ENS SCOLAIRE	**15**	**10%**	**32**	**21%**	**47**	**16%**
SADM EPLE	4	3%	27	17%	31	10%
EPNA	6	4%	1	1%	7	2%
ADM CENTRALE	5	3%	4	3%	9	3%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**0**	**0%**	**0**	**0%**
Total	**148**	100%	**155**	100%	**303**	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
IGE		0%		0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	17	61%	11	39%	28	9%
B	7	58%	5	42%	12	4%
C	3	18%	14	82%	17	6%
D	4	67%	2	33%	6	2%
E	15	20%	59	80%	74	24%
F	23	56%	18	44%	41	14%
G	8	40%	12	60%	20	7%
J	71	68%	34	32%	105	35%
TOTAL BAP	**148**	49%	**155**	51%	**303**	100%

LISTE D'APTITUDE 2025 POUR L'ACCES AU CORPS DES ASSISTANTS INGENIEURS

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :

Peuvent y être inscrits les fonctionnaires appartenant au corps des techniciens de recherche et de formation du ministère chargé de l'enseignement supérieur, justifiant de huit années de services publics, dont trois au moins en catégorie B.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH	5552	57%	4185	43%	**9737**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	1893	34%	1481	35%	**3374**	35%
TECH CS	2145	39%	1524	36%	**3669**	38%
TECH CE	1514	27%	1180	28%	**2694**	28%
Total	5552	100%	4185	100%	**9737**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CN		TECH CS		TECH CE		TECH	
	F	H	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	195	148	130	83	20	11	345	242
40 à 49 ans	501	357	528	400	277	179	1306	936
50 à 59 ans	695	583	961	696	685	586	2341	1865
60 ans et plus	502	393	526	345	532	404	1560	1142
Total	**1893**	**1481**	**2145**	**1524**	**1514**	**1180**	**5552**	**4185**

4 - Carrière

	TECH CN		TECH CS		TECH CE		TECH	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Age moyen	53	53	53	53	56	56	54	54
Ancienneté de grade moyenne	09a00m16j	11a08m28j	03a08m14j	04a01m02j	06a04m07j	07a08m17j	06a02m28j	07a09m27j
Ancienneté de corps moyenne	09a01m00j	11a09m06j	11a09m11j	13a07m27j	17a04m24j	19a02m08j	12a04m21j	14a06m17j
Echelon moyen	9	9	8	8	7	7	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**4675**	**84%**	**3229**	**77%**	**7904**	**81%**
ENS SCOLAIRE	**865**	**16%**	**945**	**23%**	**1810**	**19%**
SADM EPLE	753	14%	860	21%	1613	17%
EPNA	66	1%	49	1%	115	1%
ADM CENTRALE	46	1%	36	1%	82	1%
JEUNESSE ET SPORTS	**12**	**0%**	**11**	**0%**	**23**	**0%**
Total	**5552**	100%	**4185**	100%	**9737**	100%

6 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	685	71%	281	29%	966	10%
B	474	57%	354	43%	828	9%
C	32	6%	500	94%	532	5%
D	12	46%	14	54%	26	0%
E	175	14%	1043	86%	1218	13%
F	379	45%	466	55%	845	9%
G	152	13%	1059	87%	1211	12%
J	3643	89%	468	11%	4111	42%
TOTAL BAP	**5552**	57%	**4185**	43%	**9737**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH	82	57%	61	43%	**143**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	11	13%	3	5%	**14**	10%
TECH CS	22	27%	12	20%	**34**	24%
TECH CE	49	60%	46	75%	**95**	66%
Total	82	100%	61	100%	**143**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CN		TECH CS		TECH CE		TECH	
	F	H	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	1	0	2	0	1	1	4	1
40 à 49 ans	3	1	9	5	17	10	29	16
50 à 59 ans	6	1	10	4	19	23	35	28
60 ans et plus	1	1	1	3	12	12	14	16
Total	**11**	**3**	**22**	**12**	**49**	**46**	**82**	**61**

4 - Carrière

	TECH CN		TECH CS		TECH CE		TECH	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Age moyen	51	54	49	52	53	54	52	53
Ancienneté de grade moyenne	06a06m00j	04a08m01j	03a11m15j	02a12m13j	05a03m10j	06a09m16j	05a01m00j	05a11m11j
Ancienneté de corps moyenne	06a06m00j	04a08m01j	12a04m19j	10a09m24j	14a11m18j	15a07m16j	13a01m17j	14a01m19j
Echelon moyen	8	8	7	8	6	7	6	7

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**73**	**89%**	**45**	**74%**	**118**	**83%**
ENS SCOLAIRE	**9**	**11%**	**15**	**25%**	**24**	**17%**
SADM EPLE	8	10%	15	25%	23	16%
EPNA	0	0%	0	0%	0	0%
ADM CENTRALE	1	1%	0	0%	1	1%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**1**	**2%**	**1**	**1%**
Total	**82**	100%	**61**	100%	**143**	100%

6 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	11	92%	1	8%	12	8%
B	7	64%	4	36%	11	8%
C	1	20%	4	80%	5	3%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	3	13%	20	87%	23	16%
F	6	55%	5	45%	11	8%
G	1	5%	21	95%	22	15%
J	53	90%	6	10%	59	41%
TOTAL BAP	**82**	57%	**61**	43%	**143**	100%

LISTE D'APTITUDE 2025 POUR L'ACCES AU CORPS DES TECHNICIENS DE RECHERCHE ET FORMATION

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :

Peuvent être inscrits sur la liste d'aptitude les fonctionnaires appartenant au corps des adjoints techniques de recherche et de formation justifiant d'au moins neuf années de services publics.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	8645	62%	5358	38%	**14003**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	836	10%	600	11%	**1436**	10%
ATRF P2C	3841	44%	2443	46%	**6284**	45%
ATRF P1C	3968	46%	2315	43%	**6283**	45%
Total	8645	100%	5358	100%	**14003**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ATRF		ATRF P2C		ATRF P1C		ATRF	
	F	H	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	3	3	3	4	2	4	8	11
30 à 39 ans	102	69	428	245	231	131	761	445
40 à 49 ans	186	122	886	571	793	420	1865	1113
50 à 59 ans	372	273	1732	1125	1997	1166	4101	2564
60 ans et plus	173	133	792	498	945	594	1910	1225
Total	**836**	**600**	**3841**	**2443**	**3968**	**2315**	**8645**	**5358**

4 - Carrière

	ATRF		ATRF P2C		ATRF P1C		ATRF	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Age moyen	52	52	52	52	54	54	53	53
Ancienneté de grade moyenne	10a04m14j	12a03m01j	08a01m20j	09a08m05j	04a03m07j	04a11m25j	06a09m21j	08a01m28j
Ancienneté de corps moyenne	10a04m14j	12a03m01j	13a01m12j	14a03m05j	15a03m24j	15a09m21j	14a00m17j	14a10m20j
Echelon moyen	9	9	9	9	7	7	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**5710**	**66%**	**3506**	**65%**	**9216**	**66%**
ENS SCOLAIRE	**2913**	**34%**	**1840**	**34%**	**4753**	**34%**
SADM EPLE	2884	33%	1772	33%	4656	33%
EPNA	19	0%	16	0%	35	0%
ADM CENTRALE	10	0%	52	1%	62	0%
JEUNESSE ET SPORTS	**22**	**0%**	**12**	**0%**	**34**	**0%**
Total	**8645**	100%	**5358**	100%	**14003**	100%

6 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	1288	73%	471	27%	1759	13%
B	1398	65%	749	35%	2147	15%
C	11	12%	88	88%	100	1%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	8	13%	55	87%	63	0%
F	178	41%	257	59%	435	3%
G	2172	39%	3361	61%	5533	40%
J	3590	90%	378	10%	3968	28%
TOTAL BAP	**8645**	62%	**5358**	38%	**14003**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	256	63%	151	37%	**407**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	12	5%	3	2%	**15**	4%
ATRF P2C	77	30%	34	23%	**111**	27%
ATRF P1C	167	65%	114	75%	**281**	69%
Total	256	100%	151	100%	**407**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ATRF		ATRF P2C		ATRF P1C		ATRF	
	F	H	F	H	F	H	F	H
20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	0	2	12	7	5	10	17	19
40 à 49 ans	6	0	33	12	47	30	86	42
50 à 59 ans	4	1	28	14	88	63	120	78
60 ans et plus	2	0	4	1	27	11	33	12
Total	**12**	**3**	**77**	**34**	**167**	**114**	**256**	**151**

4 - Carrière

	ATRF		ATRF P2C		ATRF P1C		ATRF	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Age moyen	50	40	48	47	53	51	50	46
Ancienneté de grade moyenne	06a08m24j	08a02m21j	05a02m29j	07a08m24j	04a05m28j	05a06m21j	04a09m17j	06a01m10j
Ancienneté de corps moyenne	06a08m24j	08a02m21j	10a02m01j	11a07m17j	14a02m29j	15a08m18j	12a07m21j	14a07m29j
Echelon moyen	8	8	8	9	7	7	7	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**162**	**63%**	**94**	**62%**	**256**	**63%**
ENS SCOLAIRE	**93**	**36%**	**57**	**38%**	**150**	**37%**
SADM EPLE	91	36%	54	36%	145	36%
EPNA	1	0%	1	1%	2	0%
ADM CENTRALE	1	0%	2	1%	3	1%
JEUNESSE ET SPORTS	**1**	**0%**	**0**	**0%**	**1**	**0%**
Total	**256**	100%	**151**	100%	**407**	100%

6 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	35	76%	11	24%	46	11%
B	42	74%	15	26%	57	14%
C	0	0%	3	100%	3	1%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	4	50%	4	50%	8	2%
F	9	45%	11	55%	20	5%
G	29	24%	94	76%	123	30%
J	137	91%	13	9%	150	37%
TOTAL BAP	**256**	63%	**151**	37%	**407**	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE DE TECHNICIENS DE RECHERCHE ET FORMATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Peuvent être promus, les techniciens de recherche et de formation de classe supérieure ayant accompli au moins un an au 7ème échelon du deuxième grade et justifier d'au moins 5 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de cat B de même niveau.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.
L'article 3 II du décret n° 2022-1209 du 31 août 2022 modifiant les dispositions communes relatives à l'organisation des carrières des fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat prévoit que les fonctionnaires qui à la date du 31 août 2022 appartenaient à l'un des corps de catégorie B régi par le décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié, et qui ne remplissent pas encore les nouvelles conditions, sont réputés réunir les conditions pour une promotion au grade supérieur à la date à laquelle ils les auraient réunies en application des dispositions prévues par l'article 25 du même décret, dans sa rédaction antérieure au 1er septembre 2022.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	2283	58%	1637	42%	3920	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	2283	58%	1637	42%	3920	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CS	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	100	65
40 à 49 ans	594	439
50 à 59 ans	1056	776
60 ans et plus	533	357
Total	2283	1637

4 - Carrière

	TECH CS	
	F	H
Age moyen	53	53
Ancienneté de grade moyenne	04a06m27j	04a11m13j
Ancienneté de corps moyenne	12a04m01j	14a00m25j
Echelon moyen	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	1943	85%	1279	78%	3222	82%
ENS SCOLAIRE	334	15%	353	22%	687	18%
SADM EPLE	285	12%	314	19%	599	15%
EPNA	33	1%	21	1%	54	1%
ADM CENTRALE	16	1%	18	1%	34	1%
JEUNESSE ET SPORTS	6	0%	5	0%	11	0%
Total	2283	100%	1637	100%	3920	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	259	73%	95	27%	354	9%
B	180	56%	140	44%	320	8%
C	14	8%	171	92%	185	5%
D	3	43%	4	57%	7	0%
E	64	13%	438	87%	502	13%
F	175	48%	193	52%	368	9%
G	83	17%	410	83%	493	13%
J	1505	89%	186	11%	1691	43%
TOTAL BAP	2283	58%	1637	42%	3920	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	163	60%	107	40%	270	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	163	60%	107	40%	270	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CS	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	2	5
40 à 49 ans	32	32
50 à 59 ans	86	58
60 ans et plus	43	12
Total	163	107

4 - Carrière

	TECH CS	
	F	H
Age moyen	55	52
Ancienneté de grade moyenne	05a04m23j	05a06m06j
Ancienneté de corps moyenne	12a03m23j	13a08m21j
Echelon moyen	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	133	82%	86	80%	219	81%
ENS SCOLAIRE	29	18%	21	20%	50	19%
SADM EPLE	25	15%	20	19%	45	17%
EPNA	1	1%	1	1%	2	1%
ADM CENTRALE	3	2%	0	0%	3	1%
JEUNESSE ET SPORTS	1	1%	0	0%	1	0%
Total	163	100%	107	100%	270	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	0	0%	1	1%	1	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 05a08m27j

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	18	64%	10	36%	28	10%
B	16	73%	6	27%	22	8%
C	0	0%	8	100%	8	3%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	1	3%	32	97%	33	12%
F	11	44%	14	56%	25	9%
G	8	23%	27	77%	35	13%
J	109	92%	10	8%	119	44%
TOTAL BAP	163	60%	107	40%	270	100%

EXAMEN PROFESSIONNEL 2025 D'AVANCEMENT AU GRADE DE TECHNICIEN CLASSE EXCEPTIONNELLE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Peuvent être promus au grade de technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle, les techniciens de recherche et de formation de classe supérieure qui, au 31 décembre de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé, justifient d'au moins un an dans le 6ème échelon de la classe supérieure et d'au moins trois années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	2510	59%	1748	41%	**4258**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	2510	59%	1748	41%	**4258**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CS	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	174	109
40 à 49 ans	671	479
50 à 59 ans	1113	797
60 ans et plus	552	363
Total	**2510**	**1748**

4 - Carrière

	TECH CS	
	F	H
Age moyen	53	53
Ancienneté de grade moyenne	04a05m08j	04a10m08j
Ancienneté de corps moyenne	11a10m08j	13a07m08j
Echelon moyen	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**2158**	**86%**	**1372**	**78%**	**3530**	**83%**
ENS SCOLAIRE	**346**	**14%**	**372**	**21%**	**718**	**17%**
SADM EPLE	295	12%	332	19%	627	15%
EPNA	34	1%	22	1%	56	1%
ADM CENTRALE	17	1%	18	1%	35	1%
JEUNESSE ET SPORTS	**6**	**0%**	**4**	**0%**	**10**	**0%**
Total	**2510**	100%	**1748**	100%	**4258**	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	278	72%	108	28%	386	9%
B	187	56%	145	44%	332	8%
C	15	8%	170	92%	185	4%
D	4	44%	5	56%	9	0%
E	66	12%	467	88%	533	13%
F	185	48%	201	52%	386	9%
G	95	18%	430	82%	525	12%
J	1680	88%	222	12%	1902	45%
TOTAL BAP	**2510**	59%	**1748**	41%	**4258**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	110	61%	71	39%	**181**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS	110	61%	71	39%	**181**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CS	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	7	6
40 à 49 ans	43	25
50 à 59 ans	47	29
60 ans et plus	13	11
Total	**110**	**71**

4 - Carrière

	TECH CS	
	F	H
Age moyen	50	51
Ancienneté de grade moyenne	03a10m22j	04a02m05j
Ancienneté de corps moyenne	10a02m15j	11a04m17j
Echelon moyen	7	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**95**	**86%**	**59**	**83%**	**154**	**85%**
ENS SCOLAIRE	**15**	**14%**	**12**	**17%**	**27**	**15%**
SADM EPLE	14	13%	11	15%	25	14%
EPNA	1	1%	0	0%	1	1%
ADM CENTRALE	0	0%	1	1%	1	1%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**0**	**0%**	**0**	**0%**
Total	**110**	100%	**71**	100%	**181**	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CS		0%		0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	13	76%	4	24%	17	9%
B	10	77%	3	23%	13	7%
C	0	0%	10	100%	10	6%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	5	24%	16	76%	21	12%
F	7	44%	9	56%	16	9%
G	6	27%	16	73%	22	12%
J	69	84%	13	16%	82	45%
TOTAL BAP	**110**	61%	**71**	39%	**181**	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE DE TECHNICIENS DE RECHERCHE ET FORMATION DE CLASSE SUPERIEURE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Peuvent être promus, les techniciens de recherche et de formation de classe normale ayant accompli au moins un an au 8ème échelon du premier grade et justifier d'au moins 5 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de cat B de même niveau.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.
L'article 3 II du décret n° 2022-1209 du 31 août 2022 modifiant les dispositions communes relatives à l'organisation des carrières des fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat prévoit que les fonctionnaires qui à la date du 31 août 2022 appartenaient à l'un des corps de catégorie B régi par le décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié, et qui ne remplissent pas encore les nouvelles conditions, sont réputés réunir les conditions pour une promotion au grade supérieur à la date à laquelle ils les auraient réunies en application des dispositions prévues par l'article 25 du même décret, dans sa rédaction antérieure au 1er septembre 2022.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	1765	55%	1442	45%	**3207**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	1765	55%	1442	45%	**3207**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CN	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	134	112
40 à 49 ans	517	372
50 à 59 ans	654	593
60 ans et plus	460	365
Total	**1765**	**1442**

4 - Carrière

	TECH CN	
	F	H
Age moyen	53	53
Ancienneté de grade moyenne	10a04m16j	12a10m15j
Ancienneté de corps moyenne	10a05m02j	12a10m23j
Echelon moyen	9	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**1525**	**86%**	**1140**	**79%**	**2665**	**83%**
ENS SCOLAIRE	**236**	**13%**	**297**	**21%**	**533**	**17%**
SADM EPLE	207	12%	262	18%	469	15%
EPNA	18	1%	22	2%	40	1%
ADM CENTRALE	11	1%	13	1%	24	1%
JEUNESSE ET SPORTS	**4**	**0,2%**	**5**	**0%**	**9**	**0,3%**
Total	**1765**	100%	**1442**	100%	**3207**	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	163	65%	88	35%	251	8%
B	126	57%	97	43%	223	7%
C	13	8%	156	92%	169	5%
D	2	29%	5	71%	7	0%
E	44	10%	379	90%	423	13%
F	96	39%	150	61%	246	8%
G	74	16%	387	84%	461	14%
J	1247	87%	180	13%	1427	44%
TOTAL BAP	**1765**	55%	**1442**	45%	**3207**	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	314	64%	178	36%	**492**	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	314	64%	178	36%	**492**	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CN	
	F	H
20 à 29 ans	0	0
30 à 39 ans	22	18
40 à 49 ans	97	56
50 à 59 ans	141	83
60 ans et plus	54	21
Total	**314**	**178**

4 - Carrière

	TECH CN	
	F	H
Age moyen	52	50
Ancienneté de grade moyenne	08a08m02j	10a00m23j
Ancienneté de corps moyenne	08a08m02j	10a01m23j
Echelon moyen	9	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**264**	**84%**	**135**	**76%**	**399**	**81%**
ENS SCOLAIRE	**48**	**15%**	**41**	**23%**	**89**	**18%**
SADM EPLE	40	13%	36	20%	76	15%
EPNA	6	2%	1	1%	7	1%
ADM CENTRALE	2	1%	4	2%	6	1%
JEUNESSE ET SPORTS	**2**	**1%**	**2**	**1%**	**4**	**1%**
Total	**314**	100%	**178**	100%	**492**	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 09a08m15j

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	26	65%	14	35%	40	8%
B	23	61%	15	39%	38	8%
C	2	10%	18	90%	20	4%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	7	15%	41	85%	48	10%
F	21	55%	17	45%	38	8%
G	18	26%	52	74%	70	14%
J	217	91%	21	9%	238	48%
TOTAL BAP	**314**	64%	**178**	36%	**492**	100%

EXAMEN PROFESSIONNEL 2025 D'AVANCEMENT AU GRADE DE TECHNICIEN CLASSE SUPERIEURE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES : Peuvent être promus au grade de technicien de recherche et de formation de classe supérieure, les techniciens de recherche et de formation de classe normale qui, au 31 décembre de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé, ont atteint au moins le 6ème échelon de la classe normale, et justifient d'au moins trois années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau. »

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	3645	58%	2644	42%	6289	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	3645	58%	2644	42%	6289	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CN	
	F	H
20 à 29 ans	53	55
30 à 39 ans	709	490
40 à 49 ans	1087	734
50 à 59 ans	1152	893
60 ans et plus	644	472
Total	3645	2644

4 - Carrière

	TECH CN	
	F	H
Age moyen	49	49
Ancienneté de grade moyenne	07a05m13j	09a03m06j
Ancienneté de corps moyenne	07a05m21j	09a03m10j
Echelon moyen	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	3255	89%	2126	80%	5381	86%
ENS SCOLAIRE	385	11%	512	19%	897	14%
SADM EPLE	342	9%	463	18%	805	13%
EPNA	29	1%	27	1%	56	1%
ADM CENTRALE	14	0%	22	1%	36	1%
JEUNESSE ET SPORTS	5	0%	6	0%	11	0%
Total	3645	100%	2644	100%	6289	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	444	69%	198	31%	642	10%
B	256	55%	208	45%	464	7%
C	23	8%	283	92%	306	5%
D	8	53%	7	47%	15	0%
E	74	11%	599	89%	673	11%
F	209	45%	254	55%	463	7%
G	157	18%	697	82%	854	14%
J	2474	86%	398	14%	2872	46%
TOTAL BAP	3645	58%	2644	42%	6289	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	270	62%	166	38%	436	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN	270	62%	166	38%	436	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	TECH CN	
	F	H
20 à 29 ans	3	1
30 à 39 ans	66	41
40 à 49 ans	105	66
50 à 59 ans	84	49
60 ans et plus	12	9
Total	270	166

4 - Carrière

	TECH CN	
	F	H
Age moyen	46	46
Ancienneté de grade moyenne	05a07m29j	06a02m11j
Ancienneté de corps moyenne	05a07m29j	06a01m28j
Echelon moyen	7	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	249	92%	130	78%	379	87%
ENS SCOLAIRE	20	7%	36	22%	56	13%
SADM EPLE	20	7%	33	20%	53	12%
EPNA	0	0%	0	0%	0	0%
ADM CENTRALE	0	0%	3	2%	3	1%
JEUNESSE ET SPORTS	1	0%	0	0%	1	0%
Total	270	100%	166	100%	436	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
TECH CN		0%		0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	39	74%	14	26%	53	12%
B	19	63%	11	37%	30	7%
C	1	6%	15	94%	16	4%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	7	16%	36	84%	43	10%
F	20	63%	12	38%	32	7%
G	7	12%	51	88%	58	13%
J	177	87%	27	13%	204	47%
TOTAL BAP	270	62%	166	38%	436	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION PRINCIPAL DE PREMIERE CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :
Peuvent être promus dans un grade situé en échelle de rémunération C3 (ATRF P1C), les agents relevant d'un grade situé en échelle de rémunération C2 (ATRF P2C) ayant atteint le 6e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF P2C	3123	59%	2198	41%	5321	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF P2C	3123	59%	2198	41%	5321	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ATRF P2C	
	F	H
20 à 29 ans	29	31
30 à 39 ans	453	302
40 à 49 ans	771	520
50 à 59 ans	1265	925
60 ans et plus	605	420
Total	3123	2198

4 - Carrière

	ATRF P2C	
	F	H
Age moyen	50	51
Ancienneté de grade moyenne	09a09m21j	09a06m21j
Ancienneté de corps moyenne	12a08m14j	13a03m24j
Echelon moyen	8	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	2125	68%	1517	69%	3642	68%
ENS SCOLAIRE	997	32%	678	31%	1675	32%
SADM EPLE	830	27%	560	25%	1390	26%
EPNA	146	5%	108	5%	254	5%
ADM CENTRALE	21	1%	10	0%	31	1%
JEUNESSE ET SPORTS	1	0%	3	0%	4	0%
Total	3123	100%	2198	100%	5321	101%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	413	64%	237	36%	650	12%
B	490	61%	316	39%	806	15%
C	6	17%	29	83%	35	1%
D	0	0%	1	100%	1	0%
E	9	38%	15	63%	24	0%
F	55	44%	71	56%	126	2%
G	969	43%	1293	57%	2262	43%
J	1181	83%	236	17%	1417	27%
TOTAL BAP	3123	59%	2198	41%	5321	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF P2C	563	63%	324	37%	887	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF P2C	563	63%	324	37%	887	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ATRF P2C	
	F	H
20 à 29 ans	3	2
30 à 39 ans	77	49
40 à 49 ans	151	103
50 à 59 ans	258	141
60 ans et plus	74	29
Total	563	324

4 - Carrière

	ATRF P2C	
	F	H
Age moyen	50	49
Ancienneté de grade moyenne	09a00m14j	09a01m07j
Ancienneté de corps moyenne	11a08m19j	12a02m06j
Echelon moyen	8	9

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	393	70%	223	69%	616	69%
ENS SCOLAIRE	169	30%	100	31%	269	31%
SADM EPLE	147	26%	85	26%	232	26%
EPNA	22	4%	10	3%	32	4%
ADM CENTRALE	0	0%	5	2%	5	1%
JEUNESSE ET SPORTS	1	0%	1	0%	2	0%
Total	563	100%	324	100%	887	101%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF P2C	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 00a00m00j

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	71	75%	24	25%	95	11%
B	74	66%	38	34%	112	13%
C	0	0%	2	100%	2	0%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	0	0%	2	100%	2	0%
F	13	81%	3	19%	16	2%
G	177	44%	224	56%	401	45%
J	228	88%	31	12%	259	29%
TOTAL BAP	563	63%	324	37%	887	100%

TABLEAU D'AVANCEMENT 2025 POUR L'ACCES AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION PRINCIPAL DE DEUXIEME CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :
Peuvent être promus, les agents relevant d'un grade situé en échelle C1 (ATRF) ayant atteint le 6e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.
Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	1068	60%	699	40%	1767	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	1068	60%	699	40%	1767	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ATRF	
	F	H
20 à 29 ans	9	11
30 à 39 ans	160	107
40 à 49 ans	284	156
50 à 59 ans	425	275
60 ans et plus	190	150
Total	**1068**	**699**

4 - Carrière

	ATRF	
	F	H
Age moyen	50	50
Ancienneté de grade moyenne	10a00m11j	11a08m01j
Ancienneté de corps moyenne	10a07m25j	12a00m12j
Echelon moyen	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**949**	**89%**	**609**	**87%**	**1558**	**88%**
ENS SCOLAIRE	**119**	**11%**	**89**	**13%**	**208**	**12%**
SADM EPLE	80	7%	60	9%	139	8%
EPNA	39	4%	29	4%	69	4%
ADM CENTRALE	0	0%	0	0%	0	0%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**1**	**0%**	**1**	**0%**
Total	**1068**	**100%**	**699**	**100%**	**1767**	**100%**

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	31	55%	25	45%	56	3%
B	28	58%	20	42%	48	3%
C	1	8%	11	92%	12	1%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	2	29%	5	71%	7	0%
F	10	32%	21	68%	31	2%
G	534	50%	524	50%	1058	60%
J	462	83%	93	17%	555	31%
TOTAL BAP	**1068**	**60%**	**699**	**40%**	**1767**	**100%**

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	220	66%	114	34%	334	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	220	66%	114	34%	334	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ATRF	
	F	H
20 à 29 ans	1	3
30 à 39 ans	40	20
40 à 49 ans	59	32
50 à 59 ans	88	45
60 ans et plus	32	14
Total	**220**	**114**

4 - Carrière

	ATRF	
	F	H
Age moyen	48	48
Ancienneté de grade moyenne	09a01m09j	10a02m18j
Ancienneté de corps moyenne	09a06m05j	10a03m22j
Echelon moyen	8	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	**199**	**90%**	**96**	**84%**	**295**	**88%**
ENS SCOLAIRE	**21**	**10%**	**17**	**15%**	**38**	**12%**
SADM EPLE	11	5%	9	7%	20	6%
EPNA	10	5%	8	7%	18	6%
CENTRALE	0	0%	0	0%	0	0%
JEUNESSE ET SPORTS	**0**	**0%**	**1**	**1%**	**1**	**0%**
Total	**220**	**100%**	**114**	**100%**	**334**	**101%**

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 00a00m00j

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	5	83%	1	17%	6	2%
B	2	67%	1	33%	3	1%
C	0	0%	1	100%	1	0%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	0	0%	0	0%	0	0%
F	2	33%	4	67%	6	2%
G	98	50%	97	50%	195	58%
J	113	92%	10	8%	123	37%
TOTAL BAP	**220**	**66%**	**114**	**34%**	**334**	**100%**

EXAMEN PROFESSIONNEL 2025 POUR L'ACCES AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION PRINCIPAL DE DEUXIEME CLASSE

CONDITIONS REGLEMENTAIRES :

Peuvent être promus, les agents relevant d'un grade situé en échelle C1 (ATRF) ayant atteint le 4e échelon et comptant au moins trois ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Ces conditions doivent être remplies au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

PROMOUVABLES

1 - Répartition par genre

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	513	64%	285	36%	798	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	513	64%	285	36%	798	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ATRF	
	F	H
20 à 29 ans	14	10
30 à 39 ans	89	53
40 à 49 ans	133	71
50 à 59 ans	203	111
60 ans et plus	74	40
Total	513	285

4 - Carrière

	ATRF	
	F	H
Age moyen	47	46
Ancienneté de grade moyenne	08a05m10j	10a04m01j
Ancienneté de corps moyenne	11a07m03j	10a10m23j
Echelon moyen	7	8

5 - Univers d'affectation

	Nbre promouvables				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	458	89%	226	79%	684	86%
ENS SCOLAIRE	55	11%	58	20%	113	14%
SADM EPLE	52	10%	55	19%	107	13%
EPNA	2	0%	2	1%	4	1%
ADM CENTRALE	1	0%	1	0%	2	0%
JEUNESSE ET SPORTS	0	0%	1	0%	1	0%
Total	513	100%	285	100%	798	100%

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	10	63%	6	38%	16	2%
B	7	58%	5	42%	12	2%
C	0	0%	5	100%	5	1%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	1	25%	3	75%	4	1%
F	5	36%	9	64%	14	2%
G	221	51%	211	49%	432	54%
J	269	85%	46	15%	315	39%
TOTAL BAP	513	64%	285	36%	798	100%

PROMUS

1 - Répartition par genre

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	34	64%	19	36%	53	100%

2 - Répartition par grade

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	34	64%	19	36%	53	100%

3- Répartition par tranche d'âges

	ATRF	
	F	H
20 à 29 ans	5	1
30 à 39 ans	11	7
40 à 49 ans	10	5
50 à 59 ans	6	6
60 ans et plus	2	0
Total	34	19

4 - Carrière

	ATRF	
	F	H
Age moyen	40	43
Ancienneté de grade moyenne	03a08m03j	04a08m05j
Ancienneté de corps moyenne	03a08m09j	04a08m05j
Echelon moyen	7	7

5 - Univers d'affectation

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ENS SUPERIEUR	24	71%	11	58%	35	66%
ENS SCOLAIRE	10	29%	8	42%	18	34%
SADM EPLE	10	29%	8	42%	18	34%
EPNA	0	0%	0	0%	0	0%
ADM CENTRALE	0	0%	0	0%	0	0%
JEUNESSE ET SPORTS	0	0%	0	0%	0	0%
Total	34	100%	19	100%	53	100%

6 - Déchargés syndicaux (promotions de droit)

	Nbre promus				Total	%
	F	%	H	%		
ATRF	0	0%	0	0%	0	0%

Ancienneté de grade moyenne année N-1 00a00m00j

7 - Répartition par branche d'activité professionnelle

BAP	F	%	H	%	Total	%
A	1	100%	0	0%	1	2%
B	5	83%	1	17%	6	11%
C	0	0%	0	0%	0	0%
D	0	0%	0	0%	0	0%
E	0	0%	0	0%	0	0%
F	0	0%	0	0%	0	0%
G	11	41%	16	59%	27	51%
J	17	89%	2	11%	19	36%
TOTAL BAP	34	64%	19	36%	53	100%